

股票代號：000218



ORIENTAL SECURITIES CO., LTD.



114 年報

刊印日期：115年3月31日

本年報查詢網址：<https://mops.twse.com.tw>

亞東證券 總公司

新北市板橋區新站路16號13-14樓

TEL / 7753-1899 FAX / 7753-1845

網址：<https://www.osc.com.tw>



亞東證券股份有限公司

114 年 年報

壹、本公司發言人

姓 名：王珮恩

職 稱：總經理

電 話：(02) 7753-1799

e-mail：celine-wang@osc.com.tw

代理發言人

姓 名：譚紘富

職 稱：協理

電 話：(02) 7753-1650

e-mail：wood-tan@osc.com.tw

貳、總公司、分公司之地址及電話

總 公 司：新北市板橋區新站路 1 6 號 1 3、1 4 樓

電話：(02) 7753-1899

台北分公司：台北市重慶南路一段 8 6 號 2 樓

電話：(02) 2361-8600

板橋分公司：新北市板橋區南雅南路二段 1 7 0 號 1 樓

電話：(02) 8966-5558

新竹分公司：新竹市東區中央路 241 號 2 樓

電話：(03) 564-1818

台中分公司：台中市自由路二段 1 3 1 號 2、3 樓

電話：(04) 2221-8600

台南分公司：台南市林森路一段 3 9 5 號 4 樓

電話：(06) 235-8999

高雄分公司：高雄市前鎮區三多三路 2 1 7 號 9 樓

電話：(07) 536-9888

參、股票過戶機構名稱

名 稱：本公司股務代理部

地 址：新北市板橋區新站路 1 6 號 1 3 樓

電 話：(02) 7753-1699

網 址：<https://www.osc.com.tw>

肆、最近年度財務報告簽證會計師

簽證會計師：張正修、陳俊宏

事務所名稱：勤業眾信聯合會計師事務所

地 址：台北市信義區松仁路 1 0 0 號 2 0 樓

電 話：(02) 2725-9988

網 址：<http://www.deloitte.com.tw>

伍、海外有價證券掛牌買賣之交易所名稱：無 查詢該海外有價證券資訊之方式：無

陸、公司網址

<https://www.osc.com.tw>



目錄

壹・致股東報告書

頁次.1

貳・公司治理報告

一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料 ...	2
二、最近年度支付董事、總經理及副總經理之酬金	8
三、公司治理運作情形	12
四、簽證會計師公費資訊	28
五、更換會計師資訊	28
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一 年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形	29
七、董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質 押變動情形	29
八、持股比例占前十名之股東，其相互間之關係資料	29
九、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一 轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例	30

參・募資情形

一、資本及股份	31
二、公司債辦理情形	34
三、特別股辦理情形	34
四、海外存託憑證辦理情形	34
五、員工認股權憑證辦理情形	34
六、限制員工權利新股辦理情形	34
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形	34
八、資金運用計畫執行情形	34

肆・營運概況

一、業務內容	35
二、市場及產銷概況	37
三、最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料	41
四、環保支出資訊	42
五、勞資關係	42
六、資通安全管理	42
七、重要契約	44

伍・財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況	45
二、財務績效	45
三、現金流量	46
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	46
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及 未來一年投資計畫	46
六、最近年度及截至年報刊印日止風險事項之分析評估	47
七、危機處理應變機制	52
八、其他重要事項	53

陸・特別記載事項

一、關係企業相關資料	57
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	60
三、其他必要補充說明事項	60
四、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第三 項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項	60

壹・致股東報告書

2025 年全球股市表現出色，儘管受到關稅政策、地緣政治局勢緊張、美聯儲減息、對人工智能泡沫擔憂等因素干擾，但在 AI 熱潮、寬鬆貨幣政策及企業獲利成長等強力支撐下，MSCI 全球指數全年漲幅達 21.09%，並連續三年呈雙位數漲幅。回顧 2025 年台股表現，上半年遭遇美國對等關稅與新台幣急升等重大挑戰，4 月一度重挫至 17,306 點，但隨後靠著 AI 熱潮與 ETF 資金浪潮推升，台灣科技供應鏈成為主要受惠者，帶動台股快速反彈，大盤自低點反彈逾萬點，年底更以歷史新高完美封關。2025 年底收盤指數為 28,963.6 點，全年大漲 5928.5 點，再創史上最大年度漲點，漲幅 25.74%；上市櫃股票市值 101.76 兆元，年增加 21.3 兆元；市場日均量(上市櫃)5,309 億元，年成長 1.5%。

本公司 2025 年全年稅後淨利 361 佰萬元，每股稅後盈餘 0.86 元。各業務部門過去一年之經營績效：自營部上半年因股市震盪虧損，但把握下半年多頭行情積極投資，獲利 252 佰萬元；債券部掌握資本利得，獲利 18 佰萬；股務代理部業務維持穩定，獲利 23 佰萬元；承銷部因人力及案源不足，虧損 7 佰萬元；經紀業務受惠台股量價俱揚，獲利 76 佰萬元。財務與信用評等方面，仍受到惠譽信用評等公司肯定，公司國內長期評等維持為 A- (tw)，國內短期評等維持為 F1 (tw)，評等展望維持「負向」。

邁向 2026 年，影響全球經濟前景的關鍵變數包括 AI 產業發展進程、美國關稅政策以及中國生產過剩等問題。貨幣政策方面，預估聯準會仍有降息空間，寬鬆利率環境有利支撐股市。而台灣經濟能否延續 AI 科技與半導體出口並帶動民間投資的成長模式，將面臨挑戰與機會並存的關鍵轉折。因應金融市場循環波動與投資環境高度不確定性，本公司在投資與營運決策上，持續採取審慎且具彈性的管理原則，透過即時掌握市場變化、強化部位控管與風險評估機制，穩定整體收益結構。配合金融監理制度逐步開放與調整，本公司將以實際營運條件為基礎，逐一檢視各項業務發展可行性，聚焦具規模效益與長期競爭力之業務項目，務求在控管風險前提下，推動營收與獲利的穩健成長。另一方面，本公司持續深化與學術機構之合作，透過制度化的人才培育與實務銜接，補強專業人力結構，提升整體營運效率與組織戰力。

亞東證券正處於營運轉型與升級的重要階段。我們深知，證券業的競爭不僅來自市場規模，更來自對客戶需求的理解與對未來趨勢的回應。因此，公司積極引進多元專業團隊，推動經紀業務的數位升級與跨域合作，期望透過更貼近客戶的服務設計，創造有溫度、有差異的金融體驗。在股務代理與相關服務上，我們善用科技工具，持續推動視訊股東會與線上服務機制，讓企業治理與股東參與更具彈性與透明度；自營及相關業務則秉持穩健精神，順應總體經濟與產業變化，為公司累積穩健持續的經營成果。更重要的是，我們相信企業的長遠發展來自人才的成長與傳承，亞東證券持續投入教育訓練與接班培育，陪伴同仁在轉型過程中共同成長，為公司未來奠定堅實而長久的基礎。

2025 年是充滿挑戰但成果豐碩的一年，亞東證券在股東的信任與支持下穩步前行。2026 年，我們將持續秉持遠東集團『誠、勤、樸、慎、創新』的企業文化，以正面、永續、當責的態度積極回應市場變化，提升營運績效，以為股東創造長期價值為核心使命，邁向更具競爭力的未來。

董 事 長 杜 金 森



貳・公司治理報告

一、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一)董事

1.董事資料

115 年 03 月 31 日

職 稱	國 籍 或 註 冊 地	姓 名	性 別 年 齡	選(就) 任 日 期	任 期	初次選 任 日 期	選 任 時 持 有 股 份		現 在 持 有 股 數		配 偶、未 成 年、子 女 現 在 持 有 股 份		利 用 他 人 名 義 持 有 股 份		主 要 經 (學) 歷	目 前 兼 任 本 公 司 及 其 他 公 司 之 職 務	具 配 偶 或 二 親 等 以 內 關 係 之 其 他 主 管 或 董 事			備 註
							股 數	持 股 比 率 %	股 數	持 股 比 率 %	股 數	持 股 比 率 %	股 數	持 股 比 率 %			職 稱	姓 名	關 係	
董事長	中華民國	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：杜金森	男 71~80 歲	112/06/29	115/06/28	108/01/30	3,662,546 *42,444	0.51 *0.01	2,141,300 *24,814	0.51 *0.01	—	—	—	—	成功大學會計系 太平洋崇光百貨 行政總經理	太平洋崇光百貨 行政總經理 遠鼎投資總經理 遠東資源開發 總經理	無	無	無	無
董事	中華民國	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：王珮恩	女 51~60 歲	112/06/29	115/06/28	104/07/27	3,662,546 *0	0.51 *0	2,141,300 *0	0.51 *0	—	—	—	—	政治大學金融所 亞東證券副總經理	本公司總經理及 債券部主管	無	無	無	無
董事	中華民國	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：陳立齊	男 61~70 歲	112/06/29	115/06/28	106/06/29	3,662,546 *0	0.51 *0	2,141,300 *0	0.51 *0	—	—	—	—	台灣大學法律系 遠東新世紀法務長	遠東新世紀法務長 全虹企業監察人 全家福董事	無	無	無	無
董事	中華民國	百鼎投資股份有限公司 代表人：吳利君	女 51~60 歲	112/06/29	115/06/28	112/06/29	98,281,462 *119,048	13.61 *0.02	57,460,060 *69,601	13.61 *0.02	—	—	—	—	政治大學經濟系 亞東證券資深協理	本公司稽核室 副總經理	無	無	無	無
董事	中華民國	百鼎投資股份有限公司 代表人：蔡明秀	男 61~70 歲	112/06/29	115/06/28	113/04/10	98,281,462 *22,787	13.61 *0.01	57,460,060 *22,787	13.61 *0.01	—	—	—	—	政治大學經濟系 亞東證券資深協理	本公司自營部 及期貨自營部 副總經理	無	無	無	無
獨立 董事	中華民國	吳堃平	男 81~90 歲	112/06/29	115/06/28	112/06/29	0	0	0	0	—	—	—	—	中興大學經濟系 遠東商銀總稽核	—	無	無	無	無
獨立 董事	中華民國	鍾振揚	男 71~80 歲	112/06/29	115/06/28	112/06/29	0	0	0	0	—	—	—	—	元智大學企業管理系 SOGO 會計本部 副總經理	—	無	無	無	無
獨立 董事	中華民國	施永發	男 71~80 歲	112/06/29	115/06/28	112/06/29	0	0	0	0	—	—	—	—	政治大學公共行政所 豫章工商董事長	宏遠興業 獨立董事	無	無	無	無

註 1：*係該代表人個人持股及持股比率。

註 2：選任持有股份與現在持有股數差異為本公司於 112 年 9 月辦理現金減資，減資比率為 41.5352%。

2.法人股東之主要股東

115 年 3 月 31 日

法人股東名稱	法人股東之主要股東
大聚化學纖維股份有限公司	遠鼎投資股份有限公司(41.86%) 裕鼎實業股份有限公司(30.26%) 裕利投資股份有限公司(19.38%) 裕民貿易股份有限公司(8.50%) 楊惠國(0.00%)
百鼎投資股份有限公司	遠東百貨股份有限公司(66.66%) 百揚投資股份有限公司(33.34%)

3.主要股東為法人者其主要股東

115 年 3 月 31 日

法人名稱	法人之主要股東
遠鼎投資股份有限公司	遠東新世紀股份有限公司(100%)
裕鼎實業股份有限公司	富達運輸股份有限公司(26.95%) 裕通投資股份有限公司(25.36%) 安和製衣股份有限公司(15.66%) 鼎元國際投資股份有限公司(13.20%) 東富投資股份有限公司(4.61%) 大聚化學纖維股份有限公司(3.89%) 亞利預鑄工業股份有限公司(3.89%) 遠鼎股份有限公司(2.59%) 百鼎投資股份有限公司(2.31%) 鼎慎投資股份有限公司(1.53%)
裕利投資股份有限公司	裕民航運股份有限公司(68.18%) 裕通投資股份有限公司(31.82%)
裕民貿易股份有限公司	遠鼎投資股份有限公司(45.50%) 大聚化學纖維股份有限公司(38.20%) 百鼎投資股份有限公司(15.50%) 鼎鼎企業管理顧問股份有限公司(0.30%) 遠鼎股份有限公司(0.30%) 遠鼎租賃股份有限公司(0.20%)
遠東百貨股份有限公司	遠東新世紀股份有限公司(17.06%) 遠鼎投資股份有限公司(7.66%) 遠通投資股份有限公司(6.17%) 亞洲水泥股份有限公司(5.65%) 財團法人元智大學(4.75%) 兆豐國際商業銀行財務部(2.26%) 遠東百貨公司職工退休基金管理委員會(2.11%) 裕元投資股份有限公司(2.06%) 穩靜企業股份有限公司(2.04%) 財團法人徐元智先生紀念基金會(1.71%)
百揚投資股份有限公司	遠東百貨股份有限公司(100%)

4.董事資料

115 年 3 月 31 日

(1)董事專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露：

姓名(註 1) 條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他公開發行 公司獨立董事家數
董事長-杜金森	1. 成功大學會計系畢業 2. 太平洋崇光百貨行政總經理、遠鼎投資總經理、遠東資源開發總經理	-	無
董事-王珮恩	1. 政治大學金融所畢業 2. 兼任本公司總經理、債券部主管	-	無
董事-陳立齊	1. 台灣大學法律系畢業 2. 遠東新世紀法務長、全虹企業監察人、全家福董事	-	無
董事-吳利君	1. 政治大學經濟系畢業 2. 兼任本公司稽核室副總經理	-	無
董事-蔡明秀	1. 政治大學經濟所畢業 2. 兼任本公司自營部及期貨自營部副總經理	-	無
獨立董事-吳堃平	1. 中興大學經濟系畢業 2. 曾任遠東商銀總稽核 3. 為審計委員會召集人	(註 2)	無
獨立董事-鍾振揚	1. 元智大學企業管理所畢業 2. 曾任 SOGO 會計本部副總經理 3. 為審計委員會委員	(註 2)	無
獨立董事-施永發	1. 政治大學公共行政所畢業 2. 宏遠興業獨立董事 3. 曾任豫章工商董事長 4. 為審計委員會委員	(註 2)	1 家

註 1：全體董事均具有五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗，且皆未有公司法第 30 條各款情事。

註 2：獨立董事符合獨立性情形如下，包括但不限於本人、配偶、二親等以內親屬

(1)未擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人。

(2)未持有本公司股份數及未利用他人名義持有本公司股份數。

(3)未擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人。

(4)未有最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。

(2)董事會多元化及獨立性：

A.董事會多元化

- a.專業多元化：本公司目前董事會成員共有 8 位（含 3 位獨立董事），且成員資歷甚豐，專業領域涵蓋會計及財務分析、營運判斷及決策、經營管理、法律、金融產業知識…等。
- b.組成多元化：本公司目前 8 位董事年齡分布為 60 歲以下 2 位（25%）、61~70 歲 2 位（25%）、71 歲以上 4 位（50%）；。目前女性董事 2 席，占董事會席次 25%，尚未達三分之一比例，主要係現階段董事會組成係綜合考量專業背景、職能需求所致。未來將逐步提升女性董事席次比例，以朝達成董事會性別多元化目標及強化公司治理效能方向努力。

B.董事會獨立性

- a.設立獨立董事席次：本公司 8 位董事會成員中含 3 位獨立董事，比率為 37.5%，並行使審計委員會之職權，協助董事會提高公司治理績效。
- b.董事職權獨立性：本公司董事會強調獨立運作及透明化之功能，董事及獨立董事皆為個別獨立行使職權，且全體董事間皆未具有配偶或二親等以內之親屬關係，符合證券交易法第 26 條之 3 第 3 項及第 4 項之規定情事。

(二)、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

115 年 3 月 31 日/單位:股;%

職 稱	國 籍	姓 名	性 別	選(就) 任 日期	持有股份		配偶、未成年子 女持有股份		利用他人名 義持有股份		主要經(學) 歷	目前兼 任其他 公司之 職務	具配偶或二親等以內 關係之經理人			備 註
					股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率			職稱	姓名	關係	
總經理 兼債券部主管	中 華 民 國	王珮恩	女	108/01/31	0	0	—	—	—	—	政治大學金融所 亞東證券副總經理	無	無	無	無	無
自營部 副總經理	中 華 民 國	蔡明秀	男	113/01/15	22,787	0.01	—	—	—	—	政治大學經濟所 亞東證券資深協理	無	無	無	無	無
經紀部 副總經理	中 華 民 國	初殿豪	男	113/05/20	0	0	—	—	—	—	醒吾商專觀光事業科 亞東證券資深協理	無	無	無	無	無
稽核室 副總經理	中 華 民 國	吳利君	女	113/05/20	69,601	0.02	—	—	—	—	政治大學經濟系 亞東證券資深協理	無	無	無	無	無
資訊部 協理	中 華 民 國	彭耀堯	男	113/11/29	0	0	—	—	—	—	輔仁大學資訊管理所 第一金證券資深協理	無	無	無	無	無
股務代理部 協理	中 華 民 國	譚紘富	男	105/10/01	6,916	0	—	—	—	—	銘傳大學企業管理系 亞東證券資深經理	無	無	無	無	無
企劃室 資深經理	中 華 民 國	鍾礎州	男	112/11/13	0	0	—	—	—	—	銘傳大學財務金融所 台中銀證券資深經理	無	無	無	無	無
會計處 協理	中 華 民 國	蘇妙韻	女	99/04/01	0	0	—	—	—	—	University of Illinois-MBA 亞東證券資深經理	無	無	無	無	無
財務處 資深經理	中 華 民 國	呂澄潤	女	99/05/01	14,575	0	—	—	—	—	淡江大學合作經濟系 亞東證券經理	無	無	無	無	無
風險管理室 經理	中 華 民 國	葉毓琦	女	111/07/26	0	0	—	—	—	—	美國伊利諾理工學院財務 金融所 亞東證券副經理	無	無	無	無	無
法令遵循室 襄理	中 華 民 國	蔡文欽	男	106/03/31	0	0	—	—	—	—	臺北大學會計所 亞東證券專案科長	無	無	無	無	無
台北分公司 經理人	中 華 民 國	潘國富	男	115/01/06	0	0	—	—	—	—	文化大學企業管理系 國泰證券協理	無	無	無	無	無

(接次頁)

(承前頁)

職 稱	國 籍	姓 名	性 別	選(就) 任 日期	持有股份		配偶、未成年子 女持有股份		利用他人名 義持有股份		主要經（學）歷	目前兼 任其他 公司之 職務	具配偶或二親等以 內關係之經理人			備 註
					股數	持股 比率	股數	持股 比率	股數	持股 比率			職稱	姓名	關係	
板橋分公司 經理人	中 華 民 國	賴和成	男	114/03/07	0	0	—	—	—	—	世新大學財務金融所 台新證券公司經理人	無	無	無	無	無
新竹分公司 經理人	中 華 民 國	張永滄	男	115/03/09	0	0	—	—	—	—	文化大學國際貿易系 元大證券分公司經理	無	無	無	無	無
台中分公司 經理人	中 華 民 國	謝東原	男	115/01/27	0	0	—	—	—	—	逢甲大學合作經濟系 台新證券公司經理人	無	無	無	無	無
台南分公司 經理人	中 華 民 國	謝育禎	女	114/04/16	0	0	—	—	—	—	致遠管理學院資訊管理學 系 凱基證券公司經理人	無	無	無	無	無
高雄分公司 經理人	中 華 民 國	林勝樺	男	112/10/25	0	0	—	—	—	—	高雄第一科技大學風險管 理與保險所 元富證券公司經理人	無	無	無	無	無

二、最近年度支付董事、總經理、副總經理之酬金

(一)董事(含獨立董事)之酬金

職 稱	姓 名	董事酬金								A、B、C及D 等四項總額及占 稅後純益之比例		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、 F及G等七項總額 及占稅後純益之比例		有無領 取來自 子公司 以外轉 投資事 業或母 公司酬 金	
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用 (D)				薪資、獎金及特 支費等(E)		退職退休金(F)		員工酬勞(G)							
		本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公 司	財務報 告內所 有公司	本公司	財務報 告內所 有公司	本公司		財務報告內 所有公司		本公司	財務報 告內所 有公司		
董事長	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：杜金森	1,000 仟元	1,000 仟元	0	0	3,474 仟元	3,474 仟元	0	0	4,474 仟元 1.24%	4,474 仟元 1.24%	4,496 仟元	4,496 仟元	0	0	262 仟元	0	262 仟元	0	9,232 仟元 2.56%	9,232 仟元 2.56%	無	
董 事	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：王珮恩																						
董 事	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：陳立齊																						
董 事	百鼎投資股份有限公司 代表人：吳利君	0	0	0	0	888 仟元	888 仟元	0	0	888 仟元 0.25%	888 仟元 0.25%	2,416 仟元	2,416 仟元	0	0	197 仟元	0	197 仟元	0	3,501 仟元 0.97%	3,501 仟元 0.97%	無	
董 事	百鼎投資股份有限公司 代表人：蔡明秀	0	0	0	0	888 仟元	888 仟元	0	0	888 仟元 0.25%	888 仟元 0.25%	3,300 仟元	3,300 仟元	0	0	207 仟元	0	207 仟元	0	4,395 仟元 1.22%	4,395 仟元 1.22%	無	
獨 立 董 事	吳堃平	1,440 仟元	1,440 仟元	0	0	0	0	0	0	1,440 仟元 0.40%	1,440 仟元 0.40%	0	0	0	0	0	0	0	0	1,440 仟元 0.40%	1,440 仟元 0.40%	無	
	鍾振揚																						
	施永發																						
1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：本公司獨立董事酬勞依公司章程訂定，按月支領固定報酬，授權董事會參酌同業水準議定，不參與董事酬勞分配。 2.除上表揭露外，最近年度公司董事提供服務（如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等）領取之酬金：無。																							

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司(H)	本公司	財務報告內所有公司(I)
低於 1,000,000 元	大聚化纖-陳立齊 百鼎投資-吳利君 蔡明秀 獨立董事-吳堃平 鍾振揚 施永發	大聚化纖-陳立齊 百鼎投資-吳利君 蔡明秀 獨立董事-吳堃平 鍾振揚 施永發	大聚化纖-陳立齊 獨立董事-吳堃平 鍾振揚 施永發	大聚化纖-陳立齊 獨立董事-吳堃平 鍾振揚 施永發
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	大聚化纖-王珮恩	大聚化纖-王珮恩	—	—
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	大聚化纖-杜金森	大聚化纖-杜金森	大聚化纖-杜金森	大聚化纖-杜金森
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	—	—	百鼎投資-吳利君 蔡明秀	百鼎投資-吳利君 蔡明秀
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	—	—	大聚化纖-王珮恩	大聚化纖-王珮恩
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	—	—	—	—
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	—	—	—	—
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	—	—	—	—
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	—	—	—	—
100,000,000 元以上	—	—	—	—
總 計	8 人	8 人	8 人	8 人

* 本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

(二)總經理及副總經理之酬金

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		有無領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
總經理	王珮恩	13,224 仟元	13,224 仟元	0	0	6,418 仟元	6,418 仟元	1,150 仟元	0	1,150 仟元	0	20,792 仟元 5.76%	20,792 仟元 5.76%	無
副總經理	蔡明秀													
副總經理	初殿豪													
副總經理	吳利君													
協理	彭耀堯													
協理	譚紘富													
協理	蘇妙韻													

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司 E
低於 1,000,000 元	—	—
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	—	—
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	初殿豪、吳利君、彭耀堯、譚紘富、蘇妙韻	初殿豪、吳利君、彭耀堯、譚紘富、蘇妙韻
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	王珮恩、蔡明秀	王珮恩、蔡明秀
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	—	—
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	—	—
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	—	—
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	—	—
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	—	—
100,000,000 元以上	—	—
總 計	7 人	7 人

* 本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

(三)分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
經理人	總經理	王珮恩	—	2,225 仟元	2,225 仟元	0.62%
	副總經理	蔡明秀				
	副總經理	初殿豪				
	副總經理	吳利君				
	協理	彭耀堯				
	協理	譚紘富				
	協理	蘇妙韻				
	資深經理	鍾礎州				
	資深經理	呂澄潤				
	經理	葉毓琦				
	經理	鍾倖宜(註1)				
	襄理	蔡文欽				
	分公司經理人	羅世鴻(註2)				
	分公司經理人	張雪慧(註3)				
	分公司經理人	賴和成(註4)				
	分公司經理人	張書敏(註5)				
	分公司經理人	張演龍(註6)				
	分公司經理人	張金鎮(註7)				
	分公司經理人	謝育禎(註8)				
	分公司經理人	林勝樺				

註 1：鍾經理偉宜於 114 年 09 月 10 日離職。

註2：羅經理世鴻於114年12月15日離職

註 3：張經理雪慧於 114 年 03 月 07 日解任板橋分公司經理人職務。

註 4：賴經理和成於 114 年 03 月 07 日接任板橋分公司經理人職務。

註5：張經理書敏於114年03月24日離職。

註6：張資深經理演龍於114年02月16日解任台中分公司經理人職務。

註 7：張經理金鎮於 114 年 02 月 16 日解任台南分公司經理人職務。

註 8：謝經理育禎於 114 年 04 月 16 日接任台南分公司經理人職務。

(四)本公司董事、總經理及副總經理酬金之相關資訊

1.本公司及合併報表內所有公司（含本公司）最近二年度支付董事、總經理及副總經理酬金總額佔稅後純益比例之分析：

項目 年度	董事、總經理及副總經理酬金總額佔 盈餘分配年度稅後純益比例	
	本公司	財務報告內所有公司
114	5.96%	5.96%
113	8.77%	8.77%

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序，及與公司經營績效及未來風險之關聯性：

董事及員工酬勞，均視每年度公司之經營績效並按本公司章程規定成數提撥。其餘獎金則由公司視總體及各事業部門之營運績效，參酌相關及市場薪資行情調查報告暨考量整體財務及經營環境風險後訂制。

三、公司治理運作情形

(一)董事會運作情形資訊

114 年 1 月 1 日起至年報刊印日止，第 17 屆董事會開會 9 次(A)，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出(列) 席次數(B)	委託出席 次數	實際出(列)席 率(%) (B/A)	備註
董事長	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：杜金森	9	0	100%	-
董事	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：王珮恩	9	0	100%	-
董事	大聚化學纖維股份有限公司 代表人：陳立齊	9	0	100%	-
董事	百鼎投資股份有限公司 代表人：吳利君	8	1	88.89%	-
董事	百鼎投資股份有限公司 代表人：蔡明秀	9	0	100%	-
獨立董事	吳堃平	9	0	100%	-
獨立董事	施永發	8	1	88.89%	-
獨立董事	鍾振揚	9	0	100%	-

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一)證券交易法第 14 條之 3 所列事項：本公司已設立審計委員會，詳細內容請參照審計委員會運作情形之證券交易法第 14 條之 5 所列事項。

(二)除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情形。

二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：

董事們對利害關係議案均依本公司董事會議事規則第 11 條之規定進行迴避：

(一)114 年 8 月 22 日第 17 屆董事會第 20 次會議，本公司為遠鼎投資無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案，杜董事長金森同時擔任該發行公司董事兼總經理職務，就本議案有利害關係，於討論及表決時予以迴避。

(二)114 年 10 月 21 日第 17 屆董事會第 21 次會議，本公司高雄分公司辦公場所房屋租賃續租案，杜董事長金森同時擔任該公司行政總經理，就本議案有利害關係，於討論及表決時予以迴避。

三、上市上櫃公司應揭露董事會自我(或同儕)評鑑之評估週期及期間、評估範圍、方式及評估內容等資訊：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
董事會績效評估(內部自評)：每年執行一次	114/1/1~114/12/31	董事會	董事會內部自評「董事會績效評估自評問卷」	1.對公司營運之參與程度。 2.提升董事會決策品質。 3.董事會組成與結構。 4.董事之選任及持續進修。 5.內部控制。
		個別董事成員	董事成員自評「董事成員績效評估自評問卷」	1.公司目標與任務之掌握。 2.董事職責認知。 3.對公司營運之參與程度。 4.內部關係經營與溝通。 5.董事之專業及持續進修。 6.內部控制。
		審計委員會	審計委員會內部自評「審計委員會績效評估自評問卷」	1.對公司營運之參與程度。 2.功能性委員會職責認知。 3.提升功能性委員會決策品質。 4.功能性委員會組成及成員選任。 5.內部控制。
董事會績效評估(委由外部評估)：每三年執行一次	114/1/1~114/12/31	董事會	書面審查、實地訪談	1.書面審查包含七大構面，四十項明確指標。指標包含基本法令遵循或相關規範、董事會運作實務等 2.實地訪談公司董事長、董事總經理、三位獨立董事、稽核主管及公司治理主管。訪談內容主要依據書面審查內容，由外部訪評委員針對公司董事會組成及專業發展、董事會決策品質及運作效能、內部控制及風險管理等進行提問，並提供反饋意見。 3.外部評估機構出具董事會績效評估之書面報告暨獨立性聲明書，並提供具體建議

四、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

114 年 1 月 1 日至年報刊印日止已召開 9 次審計委員會，其詳細之運作情形請參照審計委員會運作情形。

(二)審計委員會運作情形資訊

審計委員會運作情形

114 年 1 月 1 日起至年報刊印日止，第 3 屆審計委員會開會 9 次(A)，獨立董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	吳堃平	9	0	100%	
委員	施永發	8	1	88.89%	
委員	鍾振揚	9	0	100%	

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明審計委員會召開日期、期別、議案內容、獨立董事反對意見、保留意見或重大建議項目內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理。

(一)證券交易法第 14 條之 5 所列事項：

開會日期	議 案 內 容	審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理
114/01/21 第三屆第十三次	1. 稽核室業務報告。 2. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。	全體出席委員同意通過，並提報董事會，經全體出席董事無異議通過。
114/03/06 第三屆第十四次	1. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2. 本公司 113 年度員工及董事酬勞案。 3. 本公司 113 年度個體財務報告及合併財務報告案。 4. 本公司 113 年度盈餘分配案。 5. 本公司 113 年度營業報告書案。 6. 提報本公司 113 年度「內部控制制度聲明書」案。 7. 提報本公司 113 年度「防制洗錢及打擊資恐內部控制制度聲明書」案。	
114/04/15 第三屆第十五次	1. 稽核室業務報告。 2. 法令遵循室業務報告。 3. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 4. 提報修訂本公司股務代理部內部控制制度案。	
114/07/22 第三屆第十六次	1. 稽核室業務報告。 2. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 3. 本公司 114 及 115 年度財務報表及稅務查核簽證會計師之委任及報酬案。 4. 提報修訂本公司內部控制制度。 5. 總公司辦公場所房屋租賃續租案。 6. 債券部為無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案。	

114/08/22 第三屆第十七次	1. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2. 本公司 114 年上半年度個體財務報告及合併財務報告案。 3. 債券部為無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案。
114/10/21 第三屆第十八次	1. 稽核室業務報告。 2. 法令遵循室業務報告。 3. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 4. 高雄分公司辦公場所房屋租賃續租案。 5. 債券部為無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案。
114/11/26 第三屆第十九次	1. 114 年度財務報告查核前與簽證會計師溝通事項。 2. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 3. 提報本公司 115 年度內部稽核查核計畫案。 4. 債券部為無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案。
115/01/20 第三屆第二十次	1. 稽核室業務報告。 2. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 3. 為本公司捐贈予亞東紀念醫院「綠色照護發展基金」，以支持其推動綠色照護及永續醫療相關計畫案。
115/03/06 第三屆第二十一次	1. 提報本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2. 本公司 114 年度員工及董事酬勞案。 3. 本公司 114 年度個體財務報告及合併財務報告案。 4. 本公司 114 年度盈餘分配案。 5. 本公司 114 年度營業報告書案。 6. 提報本公司 114 年度「內部控制制度聲明書」案。 7. 提報本公司 114 年度「防制洗錢及打擊資恐內部控制制度聲明書」案。

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：本公司無此情形。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：本公司無此情形。

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）。

(一)內部稽核主管均於會議中列席報告稽核業務執行情形及重大內控內稽事項報告，並完成各獨立董事指示事項的執行、報告與追蹤。

(二)114 年 8 月，獨立董事於審計委員會就 114 年上半年度財務報告案及財稅法令與簽證會計師進行溝通；114 年 11 月，獨立董事於審計委員會就 114 年度財務報告查核範圍及規劃與簽證會計師進行溝通；115 年 3 月，獨立董事於審計委員會就財務報告案及財稅法令與簽證會計師進行溝通。上述財務報告案提送審計委員會審議通過，並報請董事會核議。

(三)公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註)		與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否 摘要說明	
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？	√	本公司訂定「公司治理實務守則」，並視需要不定期審視修訂，以強化落實公司治理。	無差異。
二、公司股權結構及股東權益			
(一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	√	(一)本公司除了遵照相關法令之外，另設有發言人制度，並由股務代理部及其他相關部門協助處理股東事宜。	(一)無差異。
(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	√	(二)本公司股務委託股務代理部負責作業，隨時掌握主要股東持股變動情形。	(二)無差異。
(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	√	(三)本公司與關係企業財務、業務均為獨立，與關係企業間之管理權責亦有明確劃分，彼此往來或交易皆依據法令規定辦理。另外並建立「對子公司之監理作業管理內部控制制度」作為對子公司控管之機制。	(三)無差異。
(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	√	(四)有關內部人交易事項，依相關法令規定及本公司內部控制制度辦理。	(四)無差異。
三、董事會之組成及職責			
(一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	√	(一)本公司董事會成員組成之多元化政策，係依循本公司「公司治理實務守則」之規定，考量多元化、注重董事會組成之性別平等，選任具備專業知識與技能之董事人選。	(一)無差異。
(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	√	(二)本公司除依法設置審計委員會外，尚未設置薪酬委員會。另目前設有風險管理委員會、永續發展委員會、個人資料保護管理委員會，並定期召開會議，以落實本公司風險及個資保護管理。	(二)將視實際需要或法令之規定辦理。
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	√	(三)本公司為落實公司治理並提升董事會功能，訂有「董事會績效評估辦法」。每年進行評估，並至少每三年定期委由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次，115年2月已委由外部專業獨立機構執行評估完成。 114年董事會內部自評結果，本公司董事會、董事成員及審計委員會績效考核結果均為良好以上(4.8~5分；滿分為5分)，足以顯示董事會及審計委員會整體運作完善，符合公司治理之要求，各委員會克盡職責，有效提升董事會職能。內部自評與外部評估結果合併提115年3月6日董事會報告。 有關董事及經理人績效評估與酬金之連動： 1. 本公司董事及員工分派之酬勞比例，係依本公司章程第24-1條規定，為激勵員工及經營團隊，公司年度如有獲利，應提撥百分之2至百分之3.5為員工酬勞，及不高於百分之2為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應先保留彌補數額。 2. 董事會授權董事長和總經理負責薪酬相關政策，依法規規範、職責給薪及績效導向為考量出發。最高治理單位及高階管理階層的薪酬政策，包含固定薪資、浮動薪資〔即獎金，以財務性指標（業務能力，例如：營業收入達成率）及非財務性指標（例如：內	(三)無差異。

評估項目	運作情形(註)			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	V		部管理能力)進行評估]、退休金、主管車資等項目 (四)本公司每年請會計師出具獨立性聲明書，並於董事會評估簽證會計師之獨立性。	(四)無差異。
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	V		本公司非上市上櫃公司。但本公司已指派內部主管負責公司治理相關事務，目前由股務代理部門主管統籌，並由各相關部門人員共同協助辦理完成。	無差異。
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	V		本公司對外設有發言人制度，作為與利害關係人之溝通管道；對內設有總經理信箱，員工得以郵電反映意見。 公司網站設置「利害關係人互動專區」，揭露本公司重大議題鑑別流程、聯繫窗口及檢舉管道，另外互動專區還設置小遊戲永續測驗、問卷填寫及下載專區(揭露年報、財報、永續電子報等)，希望得到利害關係人的反饋，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題，建立良好溝通管道。	無差異。
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	V		本公司股東會事務由股務代理部負責辦理。股代部為專業股務代理機構。	無差異。
七、資訊公開 (一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	V		(一)本公司設有網站，於「企業永續發展專區」中揭露永續發展及盡職治理相關資訊。「利害關係人互動專區」則設置下載專區，揭露年報、財報、永續電子報等資訊。另公司(包括財報、年報等)已依規定建立相關連結至公開資訊觀測站，俾公開查詢。	(一)無重大差異。
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？	V		(二)本公司相關財務業務資料於公開資訊觀測站公布，由相關單位負責維護及申報揭露；並設有發言人及代理發言人，負責對外資訊之發布及說明。	(二)無差異。
(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？	V		(三)本公司皆依規定於期限內完成並申報年度財務報告。另於每月十日以前，申報上月份營運情形。	(三)依證券商管理規則辦理。
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊(包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等)？	V		(一)本公司由權責單位負責處理客訴案件，並將處理結果專案呈報，相關作業皆依本公司「公平待客原則之政策與策略」、「金融消費爭議處理辦法」辦理。另有總經理信箱可作為正常管道無法運作或失效時不當行為呈報之管道。 (二)本公司會視董事及獨立董事之需要，由人資單位安排參與有關公司治理之進修課程，強化其專業知能，提升公司治理成效。 (三)本公司訂有「風險管理政策」及相關風險管理辦法，針對承作業務所涉及之各項風險，均應納入管理。另本公司設有風險管理委員會，並每季召開一次會議，以協助董事會監督整體風險管理制度之執行。	無差異。
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施。(未列入受評公司者無需填列)：不適用。				

註：運作情形不論勾選「是」或「否」，均應於摘要欄位說明。

(四)公司如有設置薪資報酬委員會或提名委員會者，應揭露其組成、職責及運作情形：無。

(五)推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推 動 項 目	執 行 情 形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？ (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	V	本公司設有永續發展委員會，隸屬於董事會，由董事長擔任召集人及會議主席。董事長與總經理為當然委員，各部、室、處之主管為成員。該委員會係協助董事會致力於持續推動永續發展目標，監督永續發展策略規劃、年度計畫及專案計畫之落實，並每季向董事會報告執行概況。	無差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註2) (上市上櫃公司應填報執行情形，非屬遵循或解釋。)	V	本公司永續發展由永續發展委員會負責推動及執行，並訂定「永續發展政策」，經董事會通過。本公司訂有「環境與氣候變遷管理政策」，將環境永續納入公司營運決策。另訂有風險管理政策、辦法及相關作業層級規範，據以評估控管 ESG 議題對營運作業所造成之風險，以即時掌握與處理。	無差異。
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V	(一)本公司為金融服務業，主要的溫室氣體排放源為電力使用，為落實節能減碳，推動多項耗能設備汰換，並戮力提供全公司衛生、安全、健康的理想環境。 1.為使本公司執行溫室氣體盤查作業時，能確實了解作業流程，並避免實質性問題之發生，且能符合相關性、完整性、一致性、準確性與透明度等原則，特訂定「溫室氣體盤查管理作業程序」，並於114年依據外規進行修訂。 2.本公司於111/11/29成立永續發展委員會，下設「環境保護推動小組」，推動低碳發展策略、綠色營運活動及管理營運環境低碳績效等行動。推動小組負責彙整各部門因應策略及計畫執行成果，再彙報於永續發展委員會會議之中，委員會每季呈報董事會相關議題執行成效，114年共計召開四次永續發展委員會並於當季呈報董事會。	(一)無差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	(二)本公司致力提升辦公室E化，推動辦公室「無紙化」，並強力宣導及推行資源回收再利用，及採購節能標章相關產品。 114年度成果如下： 1.事務機設定節能，持續推廣雙面列印及非機密文件使用回收紙列印。 2.汰換老舊設備，購入2台賀眾飲水機，每年平均減少138度電，減碳0.07公噸 CO ₂ e。 3.綠色採購金額新台幣296萬元。(採購範圍須以符合綠色環保、企業社會責任及防輻射等標準，譬如採購具有環保標章、節能標章、省水標章、綠建材標章、碳足跡標籤、FSC森林驗證等)	(二)無差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V	(三)本公司響應金融管理委員會推動公司治理3.0及永續發展路徑圖，並為強化公司永續經營，導入氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures；TCFD）架構，以治理、策略、風險管理、指標與目標四大核心要素，構築組織對於氣候議題之管理，並從中評估氣候議題對於業務的衝擊和影響，進而鑑別出風險與機會，並提出因應措施、計畫與改善目標，從而促進整體公司之永續經營。 詳細內容請詳公司官網： https://www.osc.com.tw/Article/Index.aspx?CID=ACD2023032500006#ClimateRelated	(三)無差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	(四)除積極推動節能減碳政策，降低水電及油料使用量外，公司亦妥善處理廢棄物，交由專業廠商回收處理，避免造成污染及資源浪費。另於112年	(四)無差異。

推 動 項 目	執 行 情 形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘 要 說 明																
			正式導入ISO 14064-1溫室氣體盤查，盤查範圍包含範疇一、範疇二，查證範圍涵蓋總、分公司，藉由盤查過程與結果，確實掌握本公司溫室氣體排放。 近兩年統計數據如下： <table><tr><th>類別</th><th>113年</th><th>114年</th></tr><tr><td>溫 室 氣 體 範 疇 一 (公 噸 CO2e)</td><td>17.5184</td><td>15.6600</td></tr><tr><td>溫 室 氣 體 範 疇 二 (公 噸 CO2e)</td><td>242.7959</td><td>222.0372</td></tr><tr><td>取水量(百萬公升)</td><td>2,499.7</td><td>2,624.6</td></tr><tr><td>一般廢棄物-水銷紙張總重量(噸)</td><td>4.87</td><td>4.11</td></tr></table> 註:電力係數引用經濟部能源署最新公告之係數。	類別	113年	114年	溫 室 氣 體 範 疇 一 (公 噸 CO2e)	17.5184	15.6600	溫 室 氣 體 範 疇 二 (公 噸 CO2e)	242.7959	222.0372	取水量(百萬公升)	2,499.7	2,624.6	一般廢棄物-水銷紙張總重量(噸)	4.87	4.11	
類別	113年	114年																	
溫 室 氣 體 範 疇 一 (公 噸 CO2e)	17.5184	15.6600																	
溫 室 氣 體 範 疇 二 (公 噸 CO2e)	242.7959	222.0372																	
取水量(百萬公升)	2,499.7	2,624.6																	
一般廢棄物-水銷紙張總重量(噸)	4.87	4.11																	
四、社會議題																			
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司認同並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際勞工組織公約》等國際人權公約及公司所在地勞動相關法規，制訂本公司「人權政策」，以落實尊重與保護人權之責任。另本公司遵守相關勞動法規，保障員工之合法權益，對於公司政策之宣導、員工意見了解，皆採開放雙向溝通方式進行。	(一)無差異。															
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)本公司提供員工休假福利、保險福利，且設有福委會提供員工婚喪喜慶、旅遊等補助。另本公司明訂合理之獎酬制度，每年連結營運狀況、同業水準等指標與員工個人績效，作為年度調薪及發放年終獎金之依據。	(二)無差異。															
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司定期及不定期參與大樓管理委員會有關消防演習之宣導作業，114年並無火災事件發生。另定期舉行在職員工健康檢查，確保員工身體健康狀況無虞。114年臨場護理師及醫生依據體檢結果進行員工健康訪談，全年共計訪談5人，並完成所有員工健康檢查。	(三)無差異。															
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司除了針對新進人員規劃有完整的新人訓練課程，並視業務情形及工作需要，指派同仁參加內、外部訓練課程，以強化員工職能。	(四)無差異。															
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		(五)公司對產品與服務之客戶隱私、行銷方式皆遵循相關規範辦理，並已訂有「公平待客原則之政策與策略」、「金融消費爭議處理辦法」，以保護消費者權益及處理申訴機制。	(五)無差異。															
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司遵循遠東集團訂定《供應商社會責任承諾書》，委由遠東集團聯合採購中心辦理採購核定金額達新台幣84萬元以上之供應商，需簽立供應商承諾書，並回復與遵守情況作為遠東集團聯合採購中心所代理考量依據。另一方面，依亞東證券《請購採購驗收付款辦法》，規範年度採購核定金額達新台幣100萬元以上者，針對其品質、交期、配合度、社會／環境違規事件等事項進行供應商書面評鑑查核。114年共計有7家供應商應進行書面評鑑查核，並且已全數執行及通過。	(六)無差異。															
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司參考GRI與SASB準則編製永續報告書。113年永續報告書已於114年8月發布，並經第三方認證機構（安侯建業聯合會計師事務所）確信。永續報告書下載路徑：	無差異。															

推 動 項 目	執 行 情 形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
			官網(www.osc.com.tw)→利害關係人互動專區→下載專區
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：為落實公司治理，本公司已訂定「永續發展政策」，並訂定相關短中長期計畫，且定期於董事會提執行報告。			
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			
(一)114 年校園徵才： 1.完成 8 場徵才博覽會，包含台北就服處X就業博覽會、正修科大、高科大、元智、政大、致理、輔大、亞東科大)，總計收到 662 份履歷。 2.於高雄分公司舉辦企業說明會，高雄科大財管系師生蒞臨參觀。 (二)社會服務及社會公益： 1.捐血：與大遠百共同舉辦 2 次，參與企業包含遠東新世紀及台灣微軟，共募集 190 袋熱血。 2.公益捐贈活動： (1)衣舊溫暖：伊甸基金會，共 805 件。 (2)二手書：陽光基金會，共 322 本。 (三)防詐宣導： 1.捐血公益活動現場反詐海報宣導。 2.集團企業股東會張貼反詐海報並進行宣導。 3.業務單位服務櫃檯張貼亞東證券反詐騙測驗 QR-code。 4.透過新聞媒體、遠東人月刊、公司官網、FB 粉絲專頁、內部雙週報等管道宣導防詐知識。 5.金融教育訓練： (1)高雄分公司舉辦投資理財講座及防詐宣導。 (2)新竹分公司舉辦投資理財講座及防詐宣導。 (四)總公司舉辦「綠色處方箋：運用自然來照護身心健康」講座，邀請亞東紀念醫院陳俊霖醫師至本公司宣講，內容包含綠色照護及關懷高齡健康等。公司並捐贈亞東紀念醫院「綠色照護發展基金」新台幣 10 萬元，支持其推動綠色照護。 (五)本公司招募及進用人員不因性別、種族等有所差別。每位員工均依法加入勞、健保，且依法提撥退休準備金以保障其權益。 (六)本公司於 111/11/29 成立永續發展委員會，並下設永續金融、客戶服務、公司治理、環境保護、員工照護、社會責任等 6 個功能推動小組，定期向董事會報告 ESG 計劃與執行成果。			

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。但有關推動項目一及二，上市上櫃公司應敘明永續發展之治理及督導架構，包含但不限於管理方針、策略與目標制定、檢討措施等。另敘明公司對營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險管理政策或策略，及其評估情形。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註 3：揭露方式請參閱臺灣證券交易所公司治理中心網站之最佳實務參考範例。

(六)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一)公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	√		(一)誠、勤、樸、慎為遠東集團立業精神，並為本公司之企業文化。本公司訂有「誠信經營守則」作為員工行為準則之規範，董事會與管理階層亦以身作則強調操守之重要性。	此項並無差異之情事。
(二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	√		(二)本公司「誠信經營守則」明訂禁止行賄及收賄、不當捐助...等，杜絕「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二款之各項行為，並訂有「檢舉制度實施辦法」及內部稽核人員不定期進行專案查核。	
(三)公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	√		(三)本公司「誠信經營守則」明訂員工不得藉職權謀取不法利益、收受餽贈或退傭，禁止不誠信之行為，並訂有「職員獎懲辦法」及設置人事評議委員會，審議員工獎懲事宜。	
二、落實誠信經營				
(一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？	√		(一)本公司進行採購時慎選往來廠商，並依「請購採購驗收付款辦法」辦理，交易契約亦經法務審核，避免不誠信之交易行為發生。	未設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位。
(二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？		√	(二)本公司未設置推動企業誠信經營專(兼)職單位。	
(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	√		(三)本公司於「誠信經營守則」及「董事會議事規則」訂有防止利益衝突政策，凡會議議案或交易可能引起之利害關係衝突時，應予以迴避。	
(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	√		(四)本公司已建立有效的會計制度、內部控制制度，並接受內部稽核及會計師查核。	
(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	√		(五)本公司同仁每年均須參加定期辦理之防制洗錢暨個資保護、檢舉制度、金融消費者保護法等宣導課程，持續教育員工對於相關法令及誠信行為的正確認知。	

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、公司檢舉制度之運作情形 (一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？ (二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？ (三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	V		(一)本公司「檢舉制度實施辦法」訂有檢舉案件類型、檢舉管道、處理程序、相關文件之保存及教育訓練...等具體規範，並指派受理專責人員。 (二)本公司「檢舉制度實施辦法」訂有檢舉案件處理程序，詳細規範調查原則與流程，及後續處理程序，處理過程及當事人資料均予以保密。 (三)本公司「檢舉制度實施辦法」明訂檢舉人保護措施，設置人事評議委員會審議員工獎懲事宜，可避免同仁因檢舉而遭受不當處置。	此項並無差異之情事。
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所訂誠信經營守則內容及推動成效？	V		除於本公司官網人才招聘訊息頁面揭示企業文化「誠、勤、樸、慎」外，並依規定於公開資訊觀測站發佈重訊、公告，使投資人明瞭公司重大資訊。	此項並無差異之情事。
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」訂有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：無差異。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)：本公司於民國111年訂定「誠信經營守則」並公告週知。				

(七)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊,得一併揭露：

- 1.本公司於公司網站中設置「企業永續發展專區」，並於專區內之永續報告書揭露董事會運作、誠信經營、法規遵循、風險控管、客戶隱私、資訊安全、供應商管理等經營管理資訊。
- 2.本公司董事秉持高度自律，對董事會中與其自身或其代表之法人有利害關係之議案，討論及表決時皆採迴避方式進行。

3. 本公司董事、總經理及公司治理主管進修情形：

職稱	姓名	課程名稱	舉辦單位	時間(起)	時間(迄)	時數
董事 (董事長)	杜金森	企業董監、經理人之法律責任及案例解析	證券公會	114/05/07	114/05/07	3.0
	杜金森	公平待客原則與企業誠信經營	證券公會	114/06/11	114/06/11	3.0
	杜金森	如何強化金融產業之資訊安全	證券公會	115/03/04	115/03/04	3.0
董事 (總經理)	王珮恩	董監事暨公司治理主管系列課程—晶圓世紀大戰:台積電領先全球的關鍵技術與商機	證基會	114/03/13	114/03/13	3.0
	王珮恩	國內外淨零轉型相關趨勢發展及企業因應策略	證券公會	114/03/19	114/03/19	3.0
	王珮恩	企業董監、經理人之法律責任及案例解析	證券公會	114/05/07	114/05/07	3.0
	王珮恩	防制洗錢與打擊資恐在職訓練班第 05 期	證券公會	114/07/02	114/07/03	6.0
	王珮恩	如何從財報當中解析企業營運重要訊息	證券公會	114/08/13	114/08/13	3.0
	王珮恩	高階主管在職訓練班	證券公會	114/09/02	114/09/02	7.5
	王珮恩	114 年度證券業永續發展宣導座談會	櫃買中心	114/09/18	114/09/18	2.5
	王珮恩	防制洗錢與打擊資恐在職訓練班第 16 期	證券公會	114/10/27	114/10/28	6.0
	王珮恩	永續金融與公司治理：新興科技之應用與監理	證券公會	114/12/10	114/12/10	3.0
	王珮恩	如何強化金融產業之資訊安全	證券公會	115/03/04	115/03/04	3.0
董事	蔡明秀	接軌 IFRS 永續揭露準則及永續資訊管理內控制度	證券公會	114/01/08	114/01/08	3.0
	蔡明秀	企業董監、經理人之法律責任及案例解析	證券公會	114/05/07	114/05/07	3.0
	蔡明秀	如何強化金融產業之資訊安全	證券公會	115/03/04	115/03/04	3.0
	吳利君	接軌 IFRS 永續揭露準則及永續資訊管理內控制度	證券公會	114/01/08	114/01/08	3.0
	吳利君	國內外淨零轉型相關趨勢發展及企業因應策略	證券公會	114/03/19	114/03/19	3.0
	吳利君	ISO/IEC27001:2022 資訊安全網宇安全及隱私保護-資訊安全管理系統(ISMS)	SGS/ 精誠資訊(股) 有限公司	114/04/28	114/05/09	40.0
	吳利君	114 年度期貨商及期貨交易輔助人內部控制制度標準規範修正暨防制洗錢及打擊資恐宣導說明會	期交所	114/05/22	114/05/22	3.0
	吳利君	證券在職訓練-中階主管班北部第 4 期	證券公會	114/06/13	114/06/14	12.0
	吳利君	證券商從業人員法規及業務宣導	證交所	114/06/18	114/06/18	3.0
	吳利君	接軌 IFRS 永續揭露準則及永續資訊管理內控制度	證券公會	114/07/09	114/07/09	3.0
	吳利君	強化資通安全及案例說明會-數位化經濟時代下的資訊安全風險與策略	期貨公會	114/08/06	114/08/06	3.0
	吳利君	營業秘密保護之法律責任與案例解析	證券公會	114/09/10	114/09/10	3.0
	吳利君	證券商從業人員法規及業務宣導	證交所	114/11/17	114/11/17	3.0
	吳利君	如何強化金融產業之資訊安全	證券公會	115/03/04	115/03/04	3.0
	吳利君	AI 應用與法律實務	證基會	115/03/25	115/03/25	3.0
	陳立齊	國內外淨零轉型相關趨勢發展及企業因應策略	證券公會	114/03/19	114/03/19	3.0
	陳立齊	公司治理論壇-美國關稅政策與供應鏈重組的企業應對策略	金融研訓院	114/06/04	114/06/04	3.0
	陳立齊	公司治理論壇-企業 AI 轉型	金融研訓院	114/10/01	114/10/01	3.0
	陳立齊	第十五屆台北公司治理論壇	金管會	114/10/16	114/10/16	6.0

職稱	姓名	課程名稱	舉辦單位	時間(起)	時間(迄)	時數
獨立董事	吳堃平	接軌 IFRS 永續揭露準則及永續資訊管理內控制度	證券公會	114/01/08	114/01/08	3.0
	吳堃平	企業董監、經理人之法律責任及案例解析	證券公會	114/05/07	114/05/07	3.0
	吳堃平	企業財務報表之編製、審查重點及永續資訊揭露規範	證券公會	115/03/25	115/03/25	3.0
	施永發	國內外淨零轉型相關趨勢發展及企業因應策略	證券公會	114/03/19	114/03/19	3.0
	施永發	如何從財報當中解析企業營運重要訊息	證券公會	114/08/13	114/08/13	3.0
	鍾振揚	國內外淨零轉型相關趨勢發展及企業因應策略	證券公會	114/03/19	114/03/19	3.0
	鍾振揚	財務舞弊成因與防制之道	證券公會	114/04/09	114/04/09	3.0
	鍾振揚	穩定幣法案實施所引發企業之機會與挑戰	證券公會	115/01/07	115/01/07	3.0
	鍾振揚	企業財務報表之編製、審查重點及永續資訊揭露規範	證券公會	115/03/25	115/03/25	3.0
公司治理 主管	譚紘富	國內外淨零轉型相關趨勢發展及企業因應策略	證券公會	114/03/19	114/03/19	3.0
	譚紘富	上櫃、興櫃公司內部人股權宣導說明會	櫃買中心	114/07/29	114/07/29	3.5
	譚紘富	營業秘密保護之法律責任與案例解析	證券公會	114/09/10	114/09/10	3.0
	譚紘富	防制洗錢與打擊資恐在職訓練班第 13 期	證券公會	114/09/17	114/09/18	6.0
	譚紘富	防制洗錢與打擊資恐在職訓練班第 16 期	證券公會	114/10/27	114/10/28	0.0
	譚紘富	證券在職訓練-中階主管班北部 7 期	證券公會	114/11/28	114/11/29	12.0
	譚紘富	永續金融與公司治理：新興科技之應用與監理	證券公會	114/12/10	114/12/10	3.0
	譚紘富	如何強化金融產業之資訊安全	證券公會	115/03/04	115/03/04	3.0

(八)內部控制制度執行狀況應揭露下列事項：

1.內部控制聲明書請至公開資訊觀測站查詢下載，網址：

<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/home>

單一公司→公司治理→公司規章/內部控制→內控聲明書公告→市場別填入公開發行；公司代碼起迄填入 000218；年度填入 114

2.委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：無此情形。

(九)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1.股東會議案重要決議：

名稱	議案內容	決議結果
114 年 股東常會	承認事項： 1.本公司 113 年度營業報告書及財務報表案。 2.113 年度盈餘分配案。 討論事項： 修正本公司「公司章程」部分條文案。	經主席徵詢全體出席股東無異議，照案通過。

2.董事會議案重要決議：

屆次	開會時間	重 要 決 議 事 項
第十七屆 第十六次	114/01/21	1.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2.通過本公司經理人任免提報董事會規範案。 3.通過本公司 114 年營業預算案。 4.通過制訂 114 年全公司、各部門市場風險相關限額，並呈報 113 年經營衍生性金融商品績效案。 5.通過本公司台中分公司及台南分公司經理人異動案。
第十七屆 第十七次	114/03/06	1.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2.通過本公司 113 年度員工及董事酬勞案。 3.通過本公司 113 年度個體財務報告及合併財務報告案。 4.通過本公司 113 年度盈餘分配案。 5.通過本公司 113 年度營業報告書案。 6.通過本公司 113 年度「內部控制制度聲明書」案。 7.通過本公司 113 年度「防制洗錢及打擊資恐內部控制制度聲明書」案。 8.通過本公司揭露 113 年度風險管理品質化資訊案。 9.通過修正本公司「公司章程」部分條文案。 10.通過本公司板橋分公司經理人異動案。 11.通過本公司召開 114 年股東常會之日期、地點、方式及相關事宜案。

屆次	開會時間	重 要 決 議 事 項
第十七屆 第 十 八 次	114/04/15	1.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2.通過本公司新竹分公司經理人異動案。 3.通過修訂本公司股務代理部內部控制制度案。 4.通過本公司 113 年度公平待客原則自我評核結論案。 5.通過本公司台南分公司經理人異動案。 6.通過調整 114 年度債券部可轉債資產交換(CBAS)固定收益端年損失限額及日風險值(VaR)限額案。
第十七屆 第 十 九 次	114/07/22	1.通過本公司主管晉升案。 2.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 3.通過訂定本公司除息基準日、發放日及停止過戶期間相關事宜案。 4.通過本公司 114 及 115 年度財務報表及稅務查核簽證會計師之委任及報酬案。 5.通過修訂本公司內部控制制度案。 6.通過總公司辦公場所房屋租賃續租案。 7.通過債券部為無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案。
第十七屆 第 二 十 次	114/08/22	1.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2.通過本公司取得銀行及票券公司授信額度案。 3.通過本公司 114 年上半年度個體財務報告及合併財務報告案。 4.通過本公司新竹分公司經理人異動案。 5.通過債券部為無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案。
第十七屆 第 二 十 一 次	114/10/21	1.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2.通過本公司取得票券公司授信額度案。 3.通過本公司板橋自有房舍出租案。 4.通過本公司人資部主管異動案。 5.通過高雄分公司辦公場所房屋租賃續租案。 6.通過債券部為無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案。
第十七屆 第 二 十 二 次	114/11/26	1.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2.通過本公司取得銀行授信額度案。 3.通過本公司 115 年度內部稽核查核計畫案。 4.通過債券部為無擔保普通公司債發行及募集之承銷商案。
第十七屆 第 二 十 三 次	115/01/20	1.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2.通過本公司台北分公司主管任用案。

屆次	開會時間	重 要 決 議 事 項
		3.通過本公司捐贈新台幣壹拾萬元整予亞東紀念醫院「綠色照護發展基金」，以支持其推動綠色照護及永續醫療相關計畫案。 4.通過本公司 115 年營業預算案。 5.通過制訂 115 年全公司、各部門市場風險相關限額，並呈報 114 年經營衍生性金融商品績效案。 6.通過本公司台中分公司經理人異動案。
第十七屆 第二十四次	115/03/06	1.通過本公司自營部持有關係人股票虧損曾達買進價格百分之二十未執行停損案。 2.通過本公司 114 年度員工及董事酬勞案。 3.通過本公司 114 年度個體財務報告及合併財務報告案。 4.通過本公司 114 年度盈餘分配案。 5.通過本公司 114 年度營業報告書案。 6.通過本公司 114 年度「內部控制制度聲明書」案。 7.通過本公司 114 年度「防制洗錢及打擊資恐內部控制制度聲明書」案。 8.通過本公司揭露 114 年度風險管理品質化資訊案。 9.通過本公司新竹分公司經理人異動案。 10.通過本公司召開 115 年股東常會之日期、地點、方式及相關事宜案。

(十)最近年度及截至年報刊印日止董事對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或書面聲明者,其主要內容：無。

四、簽證會計師公費資訊

單位：新臺幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費 (資訊安全顧問輔導)	合計	備註
勤業眾信聯合會計師事務所	張正修 陳俊宏	114 年度	1,998	1,100	3,098	—

(一)更換會計師事務所且更換年度所給付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露更換前後審計公費金額及原因：不適用。

(二)審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無。

五、更換會計師資訊：

(一)關於前任會計師

更換日期	民國 114 年 7 月		
更換原因及說明	勤業眾信聯合會計師事務所因內部調整，自民國 114 年第二季起將本公司之簽證會計師由原任莊碧玉會計師及張正修會計師更換為張正修會計師及陳俊宏會計師。		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人		會計師
	情況		委任人
	主動終止委任		V
	不再接受(繼續)委任		
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	有		會計原則或實務
			財務報告之揭露
			查核範圍或步驟
			其 他
	無	V	
說明	不適用		
其他揭露事項(本準則第十條第六款第一目之四至第一目之七應加以揭露者)	無		

(二)關於繼任會計師

事務所名稱	勤業眾信聯合會計師事務所
會計師姓名	張正修會計師、陳俊宏會計師
委任之日期	民國 114 年 7 月
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	—
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	—

(三)前任會計師對本準則第 10 條第 6 款第 1 目及第 2 目之 3 事項之復函：不適用。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業：無。

七、董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形

(一)董事、經理人及大股東持股變動情形

請至公開資訊觀測站 (<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/home>)，

依下列路徑查詢公司代號：000218，以查閱相關資料。

首頁>單一公司>股權變動/證券發行>股權轉讓資料查詢>內部人持股異動事後申報表

首頁>單一公司>股權變動/證券發行>內部人設質解質>內部人設質解質公告

(二)股權移轉資訊：因無股權移轉，故無本項資訊。

(三)股權質押資訊：因無股權移轉，故無本項資訊。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間之關係資料

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係。		備註
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	名稱	關係	
遠鼎投資股份有限公司 代表人:徐旭東	109,603,878	25.96%	0	0%	0	0%	董事長同一人		
遠東百貨股份有限公司 代表人:徐旭東	83,008,471	19.66%	0	0%	0	0%			
遠東新世紀股份有限公司 代表人:徐旭東	82,997,181	19.65%	0	0%	0	0%			
亞洲水泥股份有限公司 代表人:徐旭東	79,929,133	18.93%	0	0%	0	0%			
百鼎投資股份有限公司 代表人:徐雪芳	57,460,060	13.61%	0	0%	0	0%	遠東百貨股份有限公司 採權益法之被投資公司		
安和製衣股份有限公司 代表人:蔡敏雄	5,195,785	1.23%	0	0%	0	0%	遠東新世紀股份有限公司 採權益法之被投資公司		
大聚化學纖維股份有限公司 代表人:沙益民	2,141,300	0.51%	0	0%	0	0%	遠鼎投資股份有限公司 採權益法之被投資公司		
徐旭東	385,444	0.09%	0	0%	0	0%	為遠鼎投資股份有限公司、遠東百貨股份有限公司、遠東新世紀股份有限公司、亞洲水泥股份有限公司之代表人		
王孝一	307,417	0.07%	0	0%	0	0%	無		
范玉珍	105,793	0.03%	0	0%	0	0%	無		

九、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例

單位：股；%

轉投資事業 (註)	本公司投資		董事、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
亞東證券投資顧問股份有限公司	29,994,000	99.98%	2,000	0.00%	29,996,000	99.98%

註：係公司採用權益法之投資。

參・募資情形

一、資本及股份

(一)股本來源

1.股本形成經過

單位：新台幣仟元、股

年 月	發行價格	核定股本		實收股本		備 註		
		股 數	金 額	股 數	金 額	股本來源	以現金以外之資產抵充股款者	其 他
91 年 11 月	10	700,000,000	7,000,000	593,070,000	5,930,700	盈餘轉增資	無	91.11.8 經(091)商字第 09101446480 號
93 年 11 月	10	700,000,000	7,000,000	653,637,000	6,536,370	盈餘轉增資	無	93.11.2 經(093)商字第 09301205180 號
94 年 10 月	10	720,000,000	7,200,000	713,714,330	7,137,143	盈餘轉增資	無	94.10.1 經(094)商字第 09401204320 號
107 年 11 月	10	800,000,000	8,000,000	713,714,330	7,137,143	(註 2)	無	107.11.21 經授商字第 10701145700 號
109 年 09 月	10	800,000,000	8,000,000	722,278,902	7,222,789	盈餘轉增資	無	109.09.1 經授商字第 10901154580 號
112 年 10 月	10	800,000,000	8,000,000	422,278,902	4,222,789	減資退還股款	無	112.10.03 經授商字第 11230188300 號

註 1：揭示 90 年以後有增減資年度之股本來源情形。

註 2：95 年度至 108 年度無增資。

2.已發行之股份種類

單位：股

股 份 種 類	核 定 股 本			備 註
	流通在外股份	未 發 行 股 份	合 計	
普通股	422,278,902	377,721,098	800,000,000	公開發行

3.總括申報制度相關資訊：無。

(二)股東結構

股權截至 115 年 3 月 31 日止

股東結構 數量	政府機構	金融機構	其他法人	個 人	外國機構 及外人	合 計
人 數	0	0	8	138	0	146
持 有 股 數	0	0	420,440,420	1,838,482	0	422,278,902
持 股 比 例	0%	0%	99.56%	0.44%	0%	100%

(三)股權分散情形

(每股面額十元)

115年3月31日

持 股 分 級	股 東 人 數	持 有 股 數	持 股 比 例
1 ~ 999	21	14,998	0.00%
1,000 ~ 5,000	63	126,519	0.04%
5,001 ~ 10,000	23	158,203	0.04%
10,001 ~ 15,000	10	122,851	0.03%
15,001 ~ 20,000	2	33,011	0.01%
20,001 ~ 30,000	9	231,854	0.05%
30,001 ~ 40,000	3	99,685	0.02%
40,001 ~ 50,000	0	0	0.00%
50,001 ~ 100,000	4	252,707	0.06%
100,001 ~ 200,000	2	210,405	0.05%
200,001 ~ 400,000	2	692,861	0.16%
400,001 ~ 600,000	0	0	0.00%
600,001 ~ 800,000	0	0	0.00%
800,001 ~ 1,000,000	0	0	0.00%
1,000,001 ~ 9,999,999,999	7	420,335,808	99.54%
合 計	146	422,278,902	100.00%

(四)主要股東名單(股權比例達 5%以上或股權比例占前十名之主要股東)

主要股東名稱	持 有 股 數	持 股 比 例
遠鼎投資股份有限公司	109,603,878	25.96%
遠東百貨股份有限公司	83,008,471	19.66%
遠東新世紀股份有限公司	82,997,181	19.65%
亞洲水泥股份有限公司	79,929,133	18.93%
百鼎投資股份有限公司	57,460,060	13.61%
安和製衣股份有限公司	5,195,785	1.23%
大聚化學纖維股份有限公司	2,141,300	0.51%
徐旭東	385,444	0.09%
王孝一	307,417	0.07%
范玉珍	105,793	0.03%

(五)股利政策及執行狀況

1. 公司章程所定之股利政策：

本公司每年決算如有盈餘，於依法繳納營利事業所得稅後，應先彌補歷年虧損，如尚有盈餘，再以本期稅後淨利加計本期稅後淨利以外項目計入當年度未分配盈餘之數額提列法定盈餘公積百分之十，並依主管機關規定成數及當年度發生之股東權益減項金額提撥特別盈餘公積，另依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積後，連同上年度累積未分配盈餘，作為可供分配之盈餘，惟得視業務狀況酌予保留一部分後，按全部股份平均分派股東紅利，但遇增加資本時，其當年度新增股份應分派之紅利，依照股東會之決議辦理。

上述股東紅利中現金股利原則上不低於股東紅利之百分之十，但得視本公司營運及資金需要經股東會決議調整之。

2. 本次股東會擬議股利分配之情形：

每股擬配發現金股利 0.58 元。

(六)本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：

本公司本年度並未配發無償配股，故不適用。

(七)員工及董事酬勞

1. 公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍：

本公司年度如有獲利，應提撥百分之二至百分之三・五為員工酬勞，及不高於百分之二為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。員工酬勞得以股票或現金為之，實際分派之比率、數額、方式及股數由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。董事酬勞實際分派之比率及數額亦由董事會議定，並報告股東會。

2. 本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：年度個體財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。

3. 董事會通過分派酬勞情形：

(1) 以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：無差異。

(2) 以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：不適用。

4. 前一年度員工酬勞及董事酬勞之實際分派情形：113 年度配發員工酬勞 7,200 仟元及董事酬勞 3,600 仟元，上述金額與董事會通過之擬議相同。

(八)公司買回本公司股份情形

最近年度及截至年報刊印日止，本公司無買回公司股份之情形。

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計畫執行情形：無。

肆・營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

本公司之業務範圍如下：

- 1.在集中市場自行買賣有價證券
- 2.在集中交易市場受託買賣有價證券
- 3.承銷有價證券
- 4.在營業處所自行買賣有價證券
- 5.在營業處所受託買賣有價證券
- 6.辦理有價證券股務事項之代理
- 7.辦理有價證券買賣融資融券業務
- 8.兼營證券相關期貨業務
- 9.其他經主管機關核准辦理之證券有關業務

(二)產業概況

我國證券市場截至 114 年 12 月底止，上市公司總家數為 1,063 家，總資本額約 79,048 億元，上櫃公司總家數為 874 家，總資本額約 8,261 億元，上市證券市場本益比為 23.22，上市證券市場成交量週轉率為 118.48%，上櫃證券市場本益比為 33.32，上櫃證券市場成交量週轉率為 390.82%。我國期貨市場，114 年期貨及選擇權成交契約總數約為 38,190 萬餘口。

最近 3 年證券事業服務家數表

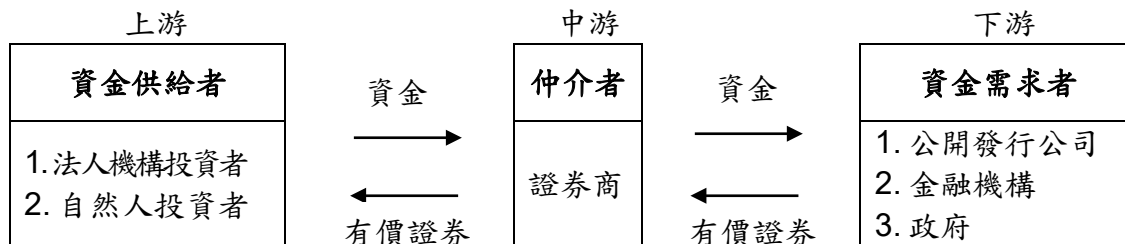
年	證券商總家數		經紀商	自營商	承銷商	OSU	投資信託	投資顧問
	總公司	分公司						
112	102	828	67	74	57	18	38	87
113	102	828	67	74	57	18	38	88
114	101	831	66	73	57	18	36	89

資料來源：證期局

114 年大盤指數由 23,035.1 點上漲至 28,963.6 點，全年漲幅達 25.7%，且台股上市櫃股票日均值 5,309 億元，成長 1.5%；另外，依據證券商同業公會之統計，全體證券商平均 EPS 為 3.489 元，較 113 年的 3.273 元成長。

證券業的營運表現易受股市波動性與成交量影響，且在大型化或利基化之發展趨勢下，競爭將更趨激烈。目前國內證券市場經營已呈現飽和狀態，且因金融科技日漸普及，實體據點效益遞減，截至 114 年底，證券商總公司家數共 101 家，分公司家數 831 家。故證券商之經營模式除朝向線上數位發展外，也須隨時視市場趨勢調整，以求永續經營。

產業上、中、下游之關聯性



(三)技術及研發概況：證券行業屬於金融特許行業，新種商品需依主管機關之規定，取得核准後才能發行，技術及研發概況之揭露事項，並不適用。

(四)長短期業務發展計劃：

部 門	具 體 執 行 方 案
自營部	1. 提升交易人員專業能力，精研產業趨勢與個股動態，加強選股精準度。
	2. 提升後勤人員工作流程優化，帳務作業與日行事務效率與正確性提高。
	3. 強化風險控管能力，遵循風控辦法規範。
期貨 自營部	1. 進追蹤國際股市動向、技術面與籌碼面分析，以提升台股趨勢研判的準確度。
	2. 培育交易人員的專業能力與操作經驗。
	3. 開發多元交易策略，增加潛在獲利機會，及提高短線操作比率以降低隔夜風險。
	4. 強化風險控管能力，遵循風控辦法規範。
債券部	1. 隨市場變化動態調整債券與可轉債的資產配置比例，並善用交易策略。
	2. 擇機佈局資本結構完善之公司債與 CBAS 信用端 (Credit) 交易，以增加固定收益。
	3. 持續美債期貨與美債 ETF 交易，強化金融商品多樣化以提升獲利來源。
	4. 落實風險管理，並恪守法令遵循及相關法規。
	5. 金管會推動綠色金融，評估並納入 ESG 債券標的，以符合永續金融政策。
經紀部	1. 積極行銷，提高市場能見度，發展多元業務，活化客戶資產，構思新種業務營運模式，提供客戶一站式購足服務。
	2. 積極深化 FinTech 業務，推廣主管機關開放之各項業務。優化帳務系統與致力於交易功能穩定，並加強數位金融線上作業功能與服務多樣性。
	3. 透過集團綜效，結合集團關係企業行銷通路及增加各種金融商品銷售種類，有效提升經紀業務的推廣度及公司獲利能力。
	4. 落實風險控管，加強風險管理意識。
	5. 建立以「公平待客」為核心之企業文化，從上而下推動提供優質服務。以關懷宣導的方式，提醒客戶注意交易風險，以預防詐騙事件的發生。
股務代 理部	1. 強化客戶關係管理，拓展業務。
	2. 持續教育訓練，培養股務專業人才。
	3. 落實個資保護，提升作業品質，更新流程，降低風險。
承銷部	1. 多元承銷業務拓展，佈建法人配售通路，提升承銷市場參與率。
	2. 培養承銷部核心客戶群，爭取資本市場相關承銷業務機會。
	3. 確實執行承銷部業務流程作業程序之相關規範；庫存或包銷部位進行定期追蹤管理與擬定持股策略。
	4. 落實執行風險控管及內控制度各項作業規定。

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

自營部

(一)市場展望

回顧 114 年，台股加權指數在 AI 浪潮驅動下展現強勁動能，全年大漲 5,928 點(漲幅 25.74%)，其中台積電即貢獻了約 3,813 點，佔大盤全年漲幅的 64%，是典型的拉積盤。總經方面，全球經濟呈現輕度停滯性通膨隱憂，但美國聯準會採取審慎降息策略，支撐市場流動性。上半年受美國關稅政策不確定性衝擊，市場一度因貿易限制恐慌回撤，單日曾重挫逾 2,000 點，資金因地緣政治與匯損壓力轉向防禦。下半年情勢扭轉，AI PC 與手機換機潮正式爆發，軟硬體整合帶動散熱、高速傳輸等供應鏈獲利翻倍，帶動科技股全面反彈。籌碼面呈現內熱外冷的結構，外資雖因地緣政治與高檔調節累計賣超近 6,000 億元，但在高股息 ETF 與投信等內資強力護盤下，成功抵銷賣壓，推升指數突破 28,000 點。

展望 115 年，台股步入百兆市值新紀元，核心動能由台積電 2 奈米正式量產領銜，帶動 ASIC 客製化晶片與 CoWoS 先進封裝供應鏈進入營收獲利爆發期。投資邏輯將從題材炒作轉向實質變現，具備全球定價權的半導體 IP、AI 伺服器龍頭與 AI 轉型利基型產業(如低軌衛星、醫療 AI、智能機器人等)將獲資金青睞，而缺乏競爭力的成熟製程與傳統產業恐面臨資金排擠。在美國聯準會維持「高利率、久維持」的背景下，高成長性與強勁現金流的科技權值股仍是抗通膨首選。操作上建議汰弱留強策略，鎖定具備長期資本支出擴張能力的半導體族群與 AI 規格提升的受惠產業(先進製程、先進封裝、PCB、散熱、高速傳輸、電源供應器等)，捕捉 AI 紅利帶來的超額報酬。

(二)營業目標

1. 多面向分析(基本面、技術面、籌碼面、政策面、評價面)，研判盤勢變化，順勢操作，提升操作獲利。
2. 增加備供投資部位，以賺取穩定股利收入為主，增加部門獲利。
3. 嚴控風險，落實個股停損機制。
4. 培訓與儲備交易人員，增加投資操作廣度，並提升操作績效。

期貨自營部

(一)市場展望

回顧 114 年，台股期現貨市場呈現「先極端洗盤、後報復軋空」的格局。上半年受美國關稅政策衝擊與地緣政治干擾，盤勢於 4 月爆發歷史性回撤，單日跌幅一度逼近 10%，導致選擇權隱含波動率飆升，台指期頻繁回測下檔支撐區，市場處於多殺多震盪，空方佔據主動權。然而下半年隨 AI PC 與手機換機潮由題材轉為實質訂單，基本面強勁支撐帶動科技權值股全面反轉，指數一路突破 26,000 點壓力區，形成極端集中的拉積盤。台積電單一公司即貢獻大盤逾六成漲幅，帶領期現貨維持長達數月的正價差。整體而言，114 年操作主軸由上半年的「避險與高拋」轉為下半年的「順勢多頭軋空」，台積電的絕對領先地位確立了台股作為全球 AI 核心戰場的地位。

展望 115 年將是「高位階、高波動」的挑戰年，隨內資 ETF 規模突破 4.6 兆元與台指期常態性維持正價差，期貨操作應高度關注結算日前後的價差收斂機

會，並利用週選擇權對沖法說會後的極端跳空。關鍵變數在於地緣政治對能源價格的推升，以及美國期中選舉前的關稅言論，這些外部因素極易引發單日千點以上的系統性波動，使隱含波動率維持高位。操作上建議建立跨市場配對交易，以規避美股電子盤對開盤的衝擊。隨著期交所預計推出「國定假日交易」與「主動式 ETF 期貨」，避險工具將更趨多元，交易者需精準掌握內資護盤力道與外資期貨空單成本位階的角力，在近 4 萬點高檔洗盤中靈活切換多空節奏。

(二)營業目標

- 1.採用多元交易策略，參考各計量指標，將其轉化為邏輯完整策略，提高報酬並減低部位風險。
- 2.持續提升交易人員對於國際重大消息之解讀能力，加上多面向(總體經濟、籌碼、技術面)分析，增加行情研判之準確性。
- 3.加強資金控管，基於獲利穩健發展前提下，分階段提高操作部位；因應台股震盪加劇，靈活控管部位以控制風險。
- 4.培訓與儲備交易人員。

債券部

(一)市場展望

回顧 114 年，全球金融市場呈現「成長韌性+貨幣寬鬆」的典型格局，股市與債市均交出正面報酬。雖然全球經濟成長受到貿易政策不確定性的影響，但在 AI 投資熱潮、企業獲利穩健以及主要央行降息的支撐下，風險性資產表現亮眼。債市方面，美國 Fed 啟動降息，帶動殖利率震盪走低，固定收益資產普遍實現資本利得與息收的雙重貢獻。美國聯準會在 114 年前半仍維持緊縮立場，3 月會議將聯邦基金利率目標區間維持在 4.25%-4.50%。然而，隨著通膨逐步回落、勞動市場出現軟化跡象，聯準會自 9 月起展開 3 次降息，各降息 25bps，全年累計降息共 75bps，年底將目標區間降至 3.50%-3.75%，並預期 115 年僅再降息一次。美債殖利率方面，受降息預期與經濟韌性拉扯，10 年期美債殖利率全年呈現區間震盪格局，年底收在約 4.2%，較年初略低。

台灣經濟在 114 年表現亮眼，全年 GDP 年增率達 8.68%，其中第 4 季 GDP 年增率高達 12.65%。成長主要由外需驅動，AI 相關電子零組件、半導體出口貢獻顯著，淨外部需求貢獻超過 6.6 個百分點，相較之下，內需貢獻相對有限。此外，出口訂單連續多月強勁，美國成為台灣最大出口市場，而美中貿易摩擦更進一步推升台灣在全球供應鏈的地位。台灣央行全年維持穩健貨幣政策，貼現率自 113 年初以來持續維持於 2.00%，9 月與 12 月會議均一致決議維持不變（重貼現率 2%、擔保放款融通利率 2.375%）。央行強調需觀察 AI 產業動能、美中貿易政策、中國經濟風險及地緣衝突等不確定因素，採取「謹慎觀望」立場，以避免過度寬鬆。受惠於全球降息環境與國內通膨溫和，台灣 10 年期公債殖利率全年維持低檔區間，年底收在 1.40%。

展望 115 年，美國新關稅加劇貿易不確定性，且美伊緊張局勢升級，能源價格波動。4/8 公布 FOMC 會議紀要，強調戰爭並非造成 Fed 不願意降息的主因，而是讓原本已審慎態度更複雜。在軍事衝突發生前降息空間便已縮小，勞動市場雖趨於穩定，舒緩經濟衰退疑慮，大部份官員認為通膨回歸目標水準 2%比預期緩慢。

儘管中東情勢緊張，消息反反覆覆，但只要美伊雙方仍有談判空間，市場就會給予樂觀期待。特別是科技大廠 AI 的軍備競賽幾乎不受中東戰火、油價高漲及通膨升溫等負面訊息影響，從台灣指標廠商 3 月營收創歷史新高，也與財政部公布的 3 月出口年增高達 61.8%的搶眼數據互為印證。IMF4 月最新經濟成長報告顯示，最樂

觀的情境分析，預期今年全球實質 GDP 下修 0.2 個百分點至 3.1%，將美國今年 GDP 成長率預測下修 0.1 個百分點至 2.3%，但台灣則大幅調升至 5.2%。

債市方面，市場預期 Fed 今年可能維持利率不變，其他央行如歐洲、日本則可能採取不同政策路徑。美國公債殖利率預期在 3.8%-4.5% 區間震盪，提供穩定息收，若成長放緩或通膨回落，長債仍有資本利得空間。至於台灣債市，不排除央行有升息的可能性，10 年期台債殖利率預期將在 1.35%-1.55% 區間波動。

(二)營業目標

在全球金融市場變動劇烈的環境下，債券部將持續以謹慎穩健的原則應對變局，追求風險與報酬的最佳平衡，為公司創造穩定且具成長潛力的收益來源。面對未來，將秉持以下幾項核心目標：

1. **強化人力資本：**持續招募具潛力人才，厚實人力資本，打造專業且具前瞻視野的投資團隊。
2. **靈活資產配置：**善用市場波動進行策略調整，靈活應對利率變動與政策轉折，積極布局具潛力的債券資產。
3. **多元化商品拓展：**持續推動美債期貨及美債 ETF、CB 等商品操作，運用其靈活性進行避險與獲利雙重管理。
4. **強化風險控管：**精進風險管理機制，透過利率敏感度分析與壓力測試，有效掌握潛在風險，提升整體資產穩定性。
5. **ESG 投資：**金管會推動綠色金融，評估並納入 ESG 債券標的，以符合永續金融政策。

經紀部

經紀業務秉持一貫熱忱及專業態度，致力開發新客源及維繫既有客戶，強化數位經營，配合主管機關的開放措施，申辦相關業務，提供客戶完整服務，使經營更靈活彈性。經紀部營運以追求獲利為主軸，調整經營團隊及模式，營業據點搬遷以嶄新形象再出發，展現積極轉型企圖心，提供營業人員最佳施展業務平台，搭配精實之後勤人力，讓各據點能創造獲利。

面對劇烈波動的經營環境，亦隨時注意金融市場的變化採取應對措施，落實風險控管，以降低可能產生的交易風險，工作重點如下：

- (一) 提升市佔率及融資餘額；經由行銷及投資講座活動，提高媒體曝光度，增加客戶黏著度並提升市佔率。
- (二) 強化提升數位交易平台服務，解決小資族、忙碌族與長期投資者的痛點。
 1. 定期定額業務推動及便利友善的申辦平台：114 年定期定額績效持續成長，展現穩定的客戶基礎與投資需求，115 年除持續提供多元及符合市場投資趨勢之標的選擇外，亦將加強行銷宣傳與導客，擴大潛在客群，同時亦持續優化數位服務，除既有證券及信用開戶流程之優化外，陸續新增期貨及不限用途款項借貸之線上開戶功能，以提升開戶便利性，突破經紀部相對營業據點集中都會區的地域限制，提供客戶更即時更便捷之金融服務，並持續推動銀證同開、資料共享及多元銀行合作。
 2. E 櫃檯服務：預收款項同步交易扣款機制，客戶下單無時差，並規劃推出不限用途款項借貸一站式服務、交割帳戶餘額查詢等多功能。
 3. 電子交易下單：持續優化電子交易服務，114 年將電子下單交易平台轉換為市場市佔率最高之系統，以提升系統穩定性，提供客戶更穩定順暢的下單環境，115 年預計推出智慧下單等功能，提供投資人更多元的交易需求。

(三) 營業據點裝修搬遷及經營模式變更

證期交易高度數位化已為確定之趨勢，電子交易比重佔八至九成，各分公司變更為不接受當面委託下單之營運模式，精實營業空間；另因應各分公司所在商圈變化更迭，進行營業據點搬遷，提升市場競爭力及開發新客源。

(四) 持續招募專業經營團隊，以厚實各分公司業務與管理人才；與各大學進行產學合作，主動出擊提供學子實習機會，擴大招募管道。

(五) 加強教育訓練

為有效提升經紀業務同仁之專業能力，針對市場上各項金融商品業務，定期舉辦教育訓練以提升業務人員之整體素質。

(六) 嚴控風險管理

配合各項法令遵循落實風險管理，健全資安及防護機制，降低營運風險。

股務代理部

(一)市場展望

主管機關日益重視公司治理，近期主要措施如下：

1.修正證券交易法第 14 條第 6 項規定，上市或上櫃公司於章程訂明以年度盈餘提撥一定比率為基層員工調整薪資或分派酬勞之相關事項，公司應至遲於 114 年股東會依證券交易法第 14 條第 6 項規定完成公司章程之修正。

2.修正公開發行公司年報應行記載事項準則：

(1)資訊已得於其他公開資訊中查詢或非屬重大攸關者，予以刪除；另開放資訊索引，以簡化年報編製作業。

(2)114 年起上市上櫃公司董事會任一性別董事席次未達三分之一者，應於年報具體揭露原因與規劃提升董事性別多元化採行之措施。

3.電子簽章法修正案於 113 年 4 月 30 日立法院三讀通過，刪除「行政機關得公告排除適用」條文有關股務作業相關規範，集保公司配合建置股務事務 e 櫃台(eCounter)平台，增加股東得以電子方式向股務單位申請辦理股務事務之管道，預計分二階段實施，相關內容如下：

(1)第一階段先開放股東向股務單位申辦基本資料變更，包括戶名、ID、戶籍地址、通訊地址、股利分派之銀行款項帳號及集保帳號等，訂於 114 年 5 月 19 日起實施。

(2)第二階段開放私人間讓受、繼承、贈與、設質等較複雜之股務事務。

(二)營業目標

依據法令隨時更新作業模式，積極爭取股務代理業務及股東會委託書業務。

承銷部

(一)市場展望

114年全球經濟在通膨壓力逐步緩解及主要國家貨幣政策轉趨寬鬆的背景下，資本市場投資信心逐步回升。儘管國際間仍面臨地緣政治衝突、貿易政策調整及產業供應鏈重組等不確定因素，科技創新與AI相關應用持續快速發展，帶動全球科技產業景氣回溫，使主要股市整體維持成長態勢。台灣資本市場在半導體及AI供應鏈產業優勢支撐下，企業營運動能持續提升，帶動股市表現穩健，企業透過資本市場籌資意願亦同步增加。114年上市櫃公司公開募集資金規模達約新臺幣1.19兆元，創歷史新高紀錄，顯示企業在產業擴張、設備投資及財務結構調整等需求帶動下，積極運用資本市場進行多元籌資。

在IPO市場方面，114年台灣資本市場展現穩健成長動能，全年上市櫃新掛牌家數（含創新板、櫃轉市、轉投控）共77家，高於113年的67家；全年總募資金額達新台幣1,117億元，較113年576億元近乎倍增，創下歷史新高。從產業掛牌家數觀察，半導體產業掛牌家數以13家居冠，數位雲端產業和生技醫療業各有10家新掛牌公司，並列第二。此外，創新板鎖定具前瞻技術與成長潛力的創新企業，推動數位雲端、生技醫療及與綠色永續產業等進入資本市場。

展望115年，台灣IPO市場在台灣證券交易所及櫃買中心在建構多層次資本市場架構、推動產業多元化發展上的策略成果，加上「創新板3.0」等利多政策持續打造友善的籌資環境，115年上市櫃新掛牌家數前景持續看好。此外，隨著全球對永續發展的重視，企業進入資本市場的門檻也日益提高。監管機關對ESG資訊揭露要求正加速與國際接軌。根據主管機關的最新時程，全體上市櫃公司須於116年完成溫室氣體盤查、118年完成確信；並自115會計年度起，分三階段接軌ISSB國際永續準則。這些不僅是合規要求，更是投資人評估企業長期價值的重要指標。

(二)因應對策

因應資本市場競爭加劇及企業籌資需求多元化趨勢，承銷部將持續透過以下策略推動業務發展：1.強化承銷參與：因應主管機關最新政策及市場趨勢，結合內部資源提高服務品質、定期拜訪增加客戶黏著度、透過不同管道增加案件參與機會。2.深耕亞東承銷：設定目標客戶、強化銷售通路、爭取多元案件及完備承銷商功能，俾利未來爭取主辦IPO案件。

(三)營業目標

營運策略維持現有以SPO為主之業務模式，提供多元服務，逐步建構團隊並提高專業能力，俾以建立亞證特色承銷。

(二)主要產品之重要用途及產製過程：不適用。

(三)主要原料之供應狀況：不適用。

(四)最近二年度任一年度中曾佔進(銷)貨總額百分之十以上之客戶名稱及其進(銷)貨金額與比例，並說明其增減變動原因。但因契約約定不得揭露客戶名稱或交易對象如為個人且非關係人者，得以代號為之：不適用。

三、最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

115年03月31日

年 度	113 年度	114 年度	當年度截至 115 年 03 月 31 日
員 工 人 數	163	162	164
平 均 年 歲	45.6	44.2	44.0
平 服 務 年 資	14.2	13.2	12.9
學 歷 分 布 比 率	博 士	0	0
	碩 士	20.25%	23.46%
	大 專	75.46%	70.99%
	高 中	4.29%	5.55%
	高中以下	0	0

四、環保支出資訊：無。

五、勞資關係

(一)現行重要勞資協議及實施情形

- 1.員工福利措施：本公司除依法享有勞保、健保、團保外，另提供免費午餐及制服，並設置「職工福利委員會」綜理員工福利事項，包括生育津貼、婚喪補助、子女教育獎助金、三節禮金及員工旅遊補助等。
- 2.員工健康：定期安排員工健康檢查及臨場醫護人員提供專業諮詢，並制定勞工健康保護計畫（人因工程危害計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、職務遭受不法侵害預防及母性健康保護），保護同仁健康。
- 3.進修及訓練：為永續經營並保有持續競爭優勢，本公司定期規劃內部及外部之員工教育訓練，114 年共計 1,290 人次參加訓練，總受訓時數 3,904 小時，並依法令規定定期參與證券及期貨之職前及在職訓練，透過多元培訓管道，滿足各類人才學習需求，強化員工之專業知識。
- 4.退休制度：本公司依照勞基法之規定對正式聘用員工訂有退休辦法，依辦法規定退休金之支付係根據服務年資及退休前六個月之平均薪資計算，本公司每月依規定提撥退休準備金，交由勞工退休準備金監督委員會管理，並以該委員會名義存入台灣銀行之專戶。自 94 年 7 月 1 日起，員工選擇適用勞工退休金條例之退休金制度者，按其每月薪資 6%提撥至勞工保險局之個人退休金專戶。
- 5.勞資關係：重視勞資和諧、保障員工權益，訂有亞東證券《人權政策》，提供同仁平等、包容且多元的工作環境，打造多元的勞資溝通管道。
- 6.其他重要協議：無。
- 7.勞工檢查結果：無。

(二)最近三年度公司因勞資糾紛所遭受之損失：112 年新竹勞資爭議案依法院判決支付 23,052 元。

六、資通安全管理：

(一)敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入之資源。

【資通安全政策】：

本公司資通安全政策制定的目的，在提供資通安全指導大綱及方向，明確定義資通安全管理之目標，並作為本公司各部門所管轄業務安全責任之指導原則。強化資通安全管理，確保資訊資料、系統、設備及網路通訊之安全，以有效降低因人為疏失、蓄意破壞、設備故障或天然災害等因素導致資通資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改、毀損或服務中斷之風險。並符合資訊安全管理制度(ISMS)要求，確保資通資產之機密性、完整性、可用性與法律遵循性。

【資通安全風險管理架構】：

成立資通安全管理審查委員會，掌管資通安全管理系統之建立、實施與控制等事項。由總經理擔任召集人，資訊部主管為執行秘書並由各部室主管擔任當然委員。每年至少召開一次資通安全管理審查委員會議，以進行資安事務之決策管理與推

動，落實企業經營責任，保障股東權益且兼顧其他利害關係人利益。

配置資訊安全專責單位包含資安長、資安主管 1 名及資安人員 2 名。負責規劃與執行資訊安全工作並每年將資訊安全整體執行情形提報董事會，以強化資安監理。

本公司自 110 年開始導入資訊安全管理系統 (ISMS)，112 年取得 ISO27001:2013 認證，更於 113 年完成 ISO27001:2022 轉版驗證以接軌最新版國際安全標準，之後亦持續維持每年續審及每三年重新審查，以落實資安治理管理措施。

【資通安全政策具體管理方案及投入資源】：

項 目	說 明	執 行 作 業
人員管理	提升員工資通安全之意識與強化其對相關責任之認知。	1.不定期使用 E-Mail 發送資通安全公告。 2.同仁每年完成資通安全宣導課程。(一般人員 3 小時，資通安全人員 15 小時) 3.每年進行社交工程演練。
實體與環境管理	健全實體環境之安全及管理，避免因環境安全問題引發危機，以達到安全控管之目的。	1.辦公區域與機房安全管理。 2.門禁權限申請管理與進出紀錄定期審視。
通訊與作業管理	包含資通業務委外管理及系統網路安全管理，以確保通訊作業之安全及穩定。	1.第三方委外廠商管理。 2.網路資源使用管理。 3.系統備份管理。 4.病毒防護及弱點掃描偵測。
存取控制管理	以最小權限原則進行存取控制管理，降低未經授權存取系統之風險。	1.系統權限管理。 2.權限帳號清查。 3.離職人員帳號清查。
系統開發及維護管理	使系統在維護及發展過程中有明確遵行依據，並確保系統之可用性及安全性。	1.需求變更管理。 2.系統測試管理。 3.系統上線管理。
資通安全事件處理機制	為確保服務品質及維護客戶權益，加強資通安全事件發生時之應變能力。	1.建立資通安全事件通報程序及應變處理流程。 2.參與資通安全情資分享。
營運持續管理	為使系統在遭受不可抗力之天然災害或人為破壞時，能在最短時間內回復，以確保營運持續運作。	1.業務衝擊分析。 2.核心系統備援機制建立。 3.核心系統業務持續運作計畫。 4.核心系統業務持續運作演練。

(三)最近年度因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施：

本公司最近年度無發生重大資通安全事件。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖期 日	主要內容	限制 條款
台灣證券交易所股份有限公司供給使用有價證券集中交易市場契約	台灣證券交易所股份有限公司	—	本公司辦理在集中交易市場受託買賣有價證券務，使用證券交易所設置的集中交易市場之各項權利義務。	—
台灣證券集中保管股份有限公司開戶契約書	台灣證券集中保管股份有限公司	—	本公司在證券集中保管公司開設保管劃撥帳戶，辦理有價證券集中保管事宜。	—
財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心經營櫃檯買賣有價證券契約	財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	—	本公司辦理在店頭交易市場受託買賣有價證券業務使用櫃檯買賣中心設置的店頭交易市場之各項權利義務。	—
遠東國際商業銀行承租不動產契約	遠東國際商業銀行股份有限公司	111.04.01 ~ 116.03.31	本公司向遠東國際商業銀行承租台中市自由路二段一三一號二~三樓之辦公場地與地下停車車位做為台中分公司營業處所。	期滿另行洽訂契約
太平洋崇光百貨股份有限公司承租不動產契約	太平洋崇光百貨股份有限公司	115.01.01 ~ 124.12.31	本公司向太平洋崇光百貨股份有限公司承租高雄市前鎮區三多三路 217 號 9 樓做為高雄分公司營業處地。	期滿另行洽訂契約
太平洋崇光百貨股份有限公司承租不動產契約	太平洋崇光百貨股份有限公司	113.07.01 ~ 123.06.30	本公司向太平洋崇光百貨股份有限公司承租新竹市東區中央路 241 號 2 樓做為新竹分公司營業處地。	期滿另行洽訂契約
百揚大樓辦公大樓租賃契約	遠鼎股份有限公司	108.08.20 ~ 120.08.19	本公司向遠東百貨(股)公司及遠揚建設(股)公司承租新北市板橋區新站路 16 號 13、14 樓做為總公司辦公處所。	期滿另行洽訂契約
正芬實業股份有限公司承租不動產契約	正芬實業股份有限公司	114.01.01 ~ 116.12.31	本公司向正芬實業承租台北市重慶南路一段 86 號 2 樓辦公場地與地下停車車位做為台北分公司營業處所。	期滿另行洽訂契約

伍・財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	114 年 度	113 年 度	差異	
			金額	%
流動資產	\$20,223,808	\$20,738,111	(\$ 514,303)	(2)
非流動資產	1,139,785	1,389,350	(249,565)	(18)
資產總額	21,363,593	22,127,461	(763,868)	(3)
流動負債	13,944,938	14,647,236	(702,298)	(5)
非流動負債	125,271	23,998	101,273	422
負債總額	14,070,209	14,671,234	(601,025)	(4)
股本	4,222,789	4,222,789	-	-
保留盈餘	2,844,417	2,665,329	179,088	7
其他權益	226,112	568,042	(341,930)	(60)
非控制權益	66	67	(1)	(1)
權益總額	\$7,293,384	\$7,456,227	(\$ 162,843)	(2)
增減比例變動分析說明：				
1. 非流動資產減少，主要係 114 年投資部位評價下跌。				
2. 非流動負債增加，主要係使用權資產增加。				
3. 其他權益減少，主要係投資部位評價下跌。				

二、財務績效

單位：新台幣仟元

	114 年	113 年	增（減）金額	變動比例（%）	備註
收 益	\$985,444	\$775,931	\$209,513	27	1
營業費用及支出	<u>682,761</u>	<u>651,610</u>	<u>31,151</u>	5	
營業利益	302,683	124,321	178,362	143	1
其他利益及損失	<u>59,602</u>	<u>104,101</u>	<u>(44,499)</u>	(43)	2
稅前淨利	362,285	228,422	133,863	59	
所得稅(利益)費用	<u>1,177</u>	<u>17,382</u>	<u>(16,205)</u>	(93)	3
本年度淨利	<u>\$361,108</u>	<u>\$211,040</u>	<u>\$150,068</u>	71	
增減比例變動分析說明：					
1. 114 年度營業利益增加，主要係本年度營業證券操作利益增加。					
2. 114 年度其他利益及損失減少，主係本年度基金投資損失。					
3. 114 年度所得稅費用減少，主係本年度資產交換選擇權評價損失增加，致遞延所得稅負債減少。					

三、現金流量

(一)最近二年度流動性變動分析

項 目 \ 年 度	114年	113年	增 (減) 比 例 (%)
現金流量比率 (%)	1.29	7.17	(82)
現金流量允當比率 (%)	872.33	1,371.46	(36)
現金再投資比率 (%)	0.16	12.82	(99)
增減比例變動分析說明： 本年度現金流量比率、現金流量允當比率及現金再投資比率較去年同期下降，主係本年度營業活動淨現金流量較去年同期減少。			

(二)未來一年現金流動性分析

單位：新台幣仟元

年初現金餘額 A	預計全年來自營業 活動淨現金流量 B	預 計 全 年 現金流出量 C	預計現金剩餘 (不足)數額量 A + B - C	預計現金不足額之補救措施	
				投資計畫	籌資計畫
\$1,235,150	(\$1,691,143)	\$311,222	(\$767,215)	-	發行短期商業本票支應

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：

(一)重大資本支出之運用情形及資金來源：

單位：新台幣仟元

計 劃 項 目	資 金 來 源	實 際 或 預 期 完 工 日 期	所 需 資 金 總 額
交易系統優化及 資安防護升級	自有資金	115 年 12 月	\$ 64,700
營業據點搬遷及裝修	自有資金	115 年 12 月	\$ 35,000

(二)預計可能產生效益：裝修營業據點提供客戶優質之服務環境，並汰換交易及帳務主機提升效能及資訊服務品質。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：無。

六、最近年度及截至年報刊印日止風險事項之分析評估：

(一)最近年度利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司主要業務包括從事國內有價證券市場之投資與交易，利率、匯率變動及通貨膨脹對於股票自行買賣部分影響有限，惟對債券部交易損益密切相關。本公司於債券投資上，主要從事公債買賣並搭配公司債及金融債賺取養券利差收益，並自 101 年起新增利率衍生性商品—可轉換公司債資產交換交易、102 年起擴及國際債券交易、110 年起國際證券業務分公司從事外國債券業務、112 年起債券部從事美債期貨交易，以及 113 年起從事債券 ETF 交易。

受美國聯準會持續升息政策影響，111 年全球主要市場利率普遍大幅上揚，導致債券價格承壓。隨著通膨趨緩，113 年下半年聯準會啟動降息循環，市場利率上行壓力減緩，債券部位評價損益逐漸回穩。惟全球通膨問題仍存，加上地緣政治衝突與貿易政策等不確定性因素，主要經濟體貨幣政策調整仍顯審慎。近一年來，美國及台灣公債殖利率多維持高檔區間震盪，債券資本利得及養券利差收益尚需隨時間逐步累積。本公司將持續關注市場利率變化對部位之影響程度，並遵循公司風險管理相關規範，針對債券及利率商品，每日監控利率、匯率損益、利率敏感度、壓力測試值與風險值等控管機制，妥善管理所面臨之市場風險，控制損失於本公司所能承受之範圍內。

(二)最近年度從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

公司從事之高風險及高槓桿投資商品，一直以臺灣期貨交易所之期貨、選擇權操作為主，112 年起增加 CME 交易所之美債期貨交易。本公司基於穩健經營原則，於從事高槓桿、高風險之衍生性金融商品操作時，均依循本公司制定之風險管理辦法進行相關控管，並維持足額保證金，將商品操作風險降至最低。

(三)未來研發計畫及預計投入之研發費用：無。

(四)國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

於國內外重要政策及法律之變動，本公司法令遵循室定期篩選及公告重大法律變動予各相關部門參考，使各部門適時分析評估政策及法律變動對各項業務產生之影響，以調整相關營運策略及作業程序。

(五)科技改變（包括資通安全風險）及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

因應科技改變而產生的資通安全風險，本公司已取得資訊安全管理國際標準認證(ISO27001:2022)，並持續依國際標準要求每年定期辦理內外部稽核及續審作業，以維持資訊安全管理制度之有效性與持續改善。另為提升整體資安防護能量，本公司加入「金融資安資訊分享與分析中心」參與金融整體資安聯防，得以即時掌握產業間分享之資安威脅情資，並依相關通報及建議採取必要之防護與因應措施，以降

低資安事件對公司營運及財務可能造成之影響。除此之外，本公司亦持續加強資通安全佈署並進行定期評估，確保交易系統及客戶資訊之安全性，維護投資人權益。

另隨著數位金融快速發展，本公司持續強化行動服務及線上 E 櫃檯等數位化服務，透過導入數位科技優化業務流程與客戶服務體驗，提升作業效率並擴展服務管道，以因應市場變化並促進公司長期營運成長。

(六)企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：無。

(七)進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(八)擴充營業據點之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(九)業務集中所面臨之風險及因應措施：無。

(十)董事、監察人或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十一)經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無。

(十三)其他重要風險及因應措施：

風險管理政策

本公司風險管理政策依照本公司營運方針，在可承受之風險暴險範圍內，預防任何可能之損失，在風險與報酬達成平衡之前提下，增加股東財富，並達成資本配置之最佳化原則。

風險管理政策為本公司風險管理之最高指導方針；有關風險管理之所有規範，均應遵循本政策訂定之。

風險管理組織與架構

本公司風險管理組織架構包括董事會、風險管理委員會、風險管理室及各相關單位。各級組織功能與職責依照內部控制三道防線架構劃分，第一道防線為各業務相關單位、第二道防線為法令遵循室及風險管理室、第三道防線為稽核室，其職責如下：

1. 董事會：

(1)風險管理政策之核定。

(2)核定各項業務授權額度及風險限額。

- (3)監督整體風險管理制度之執行。
- (4)掌握整體風險狀況及督導公司氣候風險管理相關規劃之執行，並負風險管理最終責任。

2. 風險管理委員會：

- (1)擬定風險管理政策及架構，建立質化與量化之管理標準。
- (2)每季向董事會提出報告並適時反應風險管理執行情形，提出必要之改善建議。
- (3)協助董事會規劃與監督相關風險管理事務。

3. 風險管理室：

- (1)協助擬訂與執行風險管理政策及辦法。
- (2)風險管理制度之規劃設計。
- (3)協助擬訂各業務之風險限額及分派方式。
- (4)風險衡量與相關工具之建置與維護。
- (5)日常風險衡量、監控與評估作業執行。
- (6)製作風險管理相關報告並呈報管理階層。
- (7)檢核業務單位使用之金融商品評價模型。
- (8)其他風險管理相關事項。

4. 相關單位：

(1)業務單位

- i.參與所屬單位風險管理細則之訂定，執行單位日常風險之管理。
- ii.有效執行單位之內控程序，以符合法規與公司之風險管理政策。

(2)法令遵循室

- i.法令遵循制度之規劃、管理及執行，公司契約文件之審核及糾紛訴訟案件辦理、法律風險評估與建議、公司法制建立及相關法令規章解釋。
- ii.新種業務合法性之審查：各業務單位申請新種業務前，提交營業計畫書予法令遵循室以確認業務之合法性。
- iii.規劃防制洗錢及打擊資恐業務之風險辨識、評估及監控政策及程序，並督導各單位執行。

(3)稽核室

稽核室定期檢視公司風險管理制度之落實執行情形，據實揭露於稽核報告，對於檢查所發現之缺失或異常事項，於該稽核報告呈核後加以追蹤，定期作成追蹤報告，以確定相關單位已採取適當之改善措施。

(4)財務處、會計處、秘書處

- i.財務處為本公司之資金調度單位，獨立於各業務單位並提供風險管理室所需之資訊。
- ii.財務處遇資金趨緊或劇烈資金流動性不足時，擬訂因應措施主動通知風險管理室並呈報總經理核示。
- iii.財務處負責之結算交割作業與會計處負責之帳務處理皆遵循相關法令及公司規定。

- iv.秘書處協助衡量、執行與揭露總分公司辦公營業場所之氣候風險中節能減碳相關評量指標，以達成環境永續目標。

(5)資訊部

- i.遵循本公司資訊相關規定，管理並維護自行開發或外購系統之相關資訊技術文件。
- ii.負責風險管理系統之正常運作，並維護資料之安全管理。

風險管理衡量方式

本公司為確保公司內的所有風險都能被有效的管理，制訂風險管理流程與作業內容如下：

1.確認風險來源

整體而言券商所面臨的風險可區分為市場風險、信用風險、流動性風險、作業風險、法律風險及氣候風險等幾大類，這些風險隱含在經紀、自營、承銷及衍生性商品等業務中。在辨識及確認所有業務的風險來源後，進一步對各類風險進行量化及管理。

2.風險衡量

當公司所面臨的各類風險已被適當地辨識及界定後，還需要有客觀量化的模型或方法，來衡量這些風險值，如此才能以定量的方式來檢視公司目前面臨的風險。本公司目前針對各類風險所制訂的衡量方式如下：

(1)市場風險：

為降低承作部位市場風險，本公司已設置風險管理系統，建有風險量化模型以衡量庫存部位風險並每日監控，且依商品之特性，除部位/名目本金限制、損益資訊外，尚分析與管理相關風險因子。每日於風險管理日報表對承作部位計算風險值、進行壓力測試或敏感度分析，並定期執行回溯測試，以衡量風險值計量模型之準確性。每年設定各項業務操作損失與風險值上限，並訂定損失預警與停損機制。

(2)信用風險：

本公司對於信用風險之衡量，主要針對有價證券發行機構之財務體質、企業經營及外在環境變化進行分析，並參考市場外部公正評等機構對於該證券發行機構的信用評等等級，於內部建立評等制度與交易相對人審核制度，設定發行人及交易相對人之信用限額，凡符合本公司風險管理規範之標的證券始可承作；另對交易對手亦需進行交易前之徵信，給予適當交易額度，並於交易後定期追蹤確保客戶信用無虞；經紀業務之信用交易需由客戶提供擔保證券或保證價金，債券類商品交易及附條件交易則須由客戶提供信用評等達一定等級以上之擔保證券或由擔保機構背書，控管公司整體信用風險於核准之限額內，確保整體信用風險於公司可承受之範圍。

(3)流動性風險：

包括市場流動性風險及資金調度流動性風險。為降低因成交量不足時造成處分部位困難及虧損擴大，本公司針對不同業務及不同有價證券訂有相關規範，以有價證券於市場中交易的短、中、長期均量進行衡量，承作流動性

佳之有價證券，以確保投資之標的證券交易之順暢，並對持有單一公司所發行之有價證券設有持有額度上限，藉以有效控制與管理整體部位之市場流動性風險；資金調度流動性方面，除每日掌握公司資金概況，並以壓力測試(stress testing)進行情境模擬分析，以因應系統風險或事件風險等異常狀況發生時之資金調度需求。

(4)作業風險：

為控管包含內部作業、人員及系統之不當或失誤，以及外部事件所造成直接或間接作業損失之風險，本公司針對例行性業務，訂定標準作業流程，並依「內部控制制度」所規範之作業程序暨各單位所制訂之風險控管相關作業細則落實執行，查核業務部門是否依辦法或作業之規定執行業務，且對各業務之缺失提出改善建議並檢討分析作業風險損失事件，隨時審查各單位標準作業流程。

(5)法律風險：

為降低未能遵循相關法規，或契約本身不具法律效力、條款疏漏、規範不周等致使契約無效，而造成可能損失之風險，本公司設法令遵循室以定期維護法令資料庫，追蹤主管機關之法令增修及法令變動對本公司業務之影響，並強化法規諮詢、協調及溝通管道及辦政法令研習教育訓練等。

本公司法律風險控管部分主要針對合約審核、訴訟案件辦理。承作或投資案件前，事先模擬並評估承作過程中所可能遭遇的法律問題與狀況，以確保承作案件作業之順暢。

(6)氣候風險：

為降低因氣候變遷而與低碳轉型相關，可能對公司財務、策略、營運、產品和聲譽產生之轉型風險，以及因氣候變遷而造成極端氣候，對公司財務與營運產生之實體風險。本公司檢視鑑別氣候變遷可能對業務產生之風險、機會與相關影響，設定氣候風險管理之目標及指標，並建立相關管理機制，除力行節能減碳並推展綠色金融，促進環境永續發展。

風險值

風險值係指未來一定時間內且在一定信賴水準下，目前部位之最大可能損失值，本公司確實計算交易性部位每日風險值。

本公司採用信賴水準為 99%之 1 日風險值，其反映每日因市場風險所產生之損失有 99%之機率不會超過所報導之風險值。

單位：仟元

風 險 值 統 計 表				
年 度	平 均 值	最 大 值	最 小 值	年 底 值
114 年度	\$60,047	\$115,953	\$29,271	\$38,735
113 年度	\$39,026	\$63,089	\$22,099	\$31,898

自有資本適足比率

為確保本公司具備充足之資本以承受經營業務所產生之各類風險，依據「證券商管理規則」規定，每月計算並申報本公司資本適足比率。

本公司資本適足比率如下：

	114 年 12 月 31 日	113 年 12 月 31 日
合格自有資本淨額(金額：仟元)	\$4,999,309	\$4,809,256
經營風險約當金額(金額：仟元)	\$1,263,689	\$1,241,337
自有資本適足比率	396%	387%

氣候風險管理機制

本公司依循 TCFD 氣候相關財務揭露工作小組之建議及指引，以 TCFD 四大核心架構評估氣候變遷對本公司之衝擊並擬定因應策略。除建立氣候風險變遷相關政策與管理制度外，透過鑑別氣候變遷風險與機會之結果以評估因應措施與策略，並訂定相關目標及指標。

為落實企業永續與管理氣候風險，本公司在評估投資標的、投資決策及投資管理等階段皆將投資標的執行 ESG 情形納入考量，亦對環境部公告之高碳排產業審慎評估並加強控管；相關投資皆遵循本公司「環境與氣候變遷管理政策」、「責任投資程序」等規範，以降低氣候風險之影響。

氣候變遷風險推動架構

本公司董事會為氣候變遷風險最高督導單位，掌握整體風險狀況及督導公司氣候變遷風險管理相關規劃之執行，核定整體策略目標，並負風險管理最終責任。

董事會轄下之功能性委員會「永續發展委員會」負責管理氣候相關風險，制定及推動整體策略目標。永續發展委員會由董事長擔任召集人，負責永續發展之落實執行及監督(包含氣候議題)，以每季召開一次會議為原則並定期向董事會報告。

永續發展委員會轄下「永續金融推動小組」依循 TCFD 建議書之指引架構，負責規劃建立氣候風險管理執行架構，「環境保護推動小組」負責管理營運環境低碳績效，推動綠色營運活動。

風險管理室協助風險管理委員會擬訂與執行風險管理政策及辦法、風險管理制度之規劃設計及擬定各業務之風險限額及分派方式，包含氣候變遷風險議題並定期彙集永續發展委員會成員意見評估辨識氣候變遷對業務產生之風險與機會影響性，鑑別出氣候相關風險與機會清單並研擬風險回應措施後向董事會報告。

七、危機處理應變機制：

本公司訂定「重大災害危機應變辦法」，係為全體同仁在面臨重大災害發生時有所依循，及增加對突然意外事件或重大緊急情事的防範與應變能力。

八、其他重要事項：依修正後「證券商財務報告編製準則」第十一條第三項，本公司於年報中揭露第二十八條至第三十一條規範之內容。

(一)最近五年度重大業務事項：

1.108 年 12 月總公司搬遷至遠東板橋百揚大樓。另，為強化經紀業務規模，提昇市場佔有率，本公司於近年積極發展經紀業務，重大業務推展及成效如下：

(1)110 年為提供客戶更加便捷的開戶流程，攜手遠銀 Bankee 推出線上開戶平台，並導入流程機器人達到自動化作業，大幅取代重複性高且規則性的人工作業，提升效率。

(2)111 年開辦定期定額業務，提供客戶長期投資股市，且避免市場波動及穩健理財的投資方式。

(3)112 年為提升股東權益報酬率及資金運用效益，辦理現金減資退還股東股款。

板橋分公司重新裝潢及高雄分公司喬遷新址，提供投資人更優質的金融理財服務，並進行數位化轉型 ISO27001 驗證，全面提升資安防護，公司官網全新改版後正式上線，提升金融友善服務。

(4)113 年新竹分公司喬遷新址，提供更優質的金融理財服務，並持續升級數位化金融服務、落實 ESG、反詐騙宣導、公平待客原則，同時也積極投入社會公益活動、推動節能減碳。

(5)114 年加開期貨客戶、不限用途借貸線上開戶服務，持續優化 E 櫃檯功能。今年獲頒第 18 屆 TCSA 台灣企業永續獎永續報告類「銀獎」、金管會公平待客原則「最佳進步獎」及證交所反詐評鑑「卓越獎」，在永續治理、保護投資人及優化服務方面的努力受到肯定。

2.併購或合併其他公司：無。

3.分割：無。

4.轉投資關係企業：無。

5.重整：無。

6.購置或處分重大資產：無。

7.經營方式或業務內容之重大改變：無。

(二)非擔任主管職務之全時員工人數、非擔任主管職務之全時員工薪資平均數及中位數，及前三者與前一年度之差異：

年 度	114 年度	113 年度	差 異
人 數／金 額			
非擔任主管職務之全時員工人數	185	165	12.12%
非擔任主管職務之全時員工薪資平均數	578	724	-20.17%
非擔任主管職務之全時員工薪資中位數	556	700	-20.57%

(三)最近五年度財務分析：

1.重要財務比率(個體)

分析項目		最近五年度財務資料 (註一)					備註
		114 年度	113 年度	112 年度	111 年度	110 年度	
財務結構 %	負債佔資產比率	65.83	66.29	67.91	61.56	61.46	
	長期資金佔不動產、廠房及設備比率	2,809.21	2,716.94	2,621.39	3,651.69	3,900.30	
償債能力 %	流動比率	142.93	139.55	138.74	153.46	154.80	
	速動比率	142.90	139.53	138.73	153.45	154.79	
	利息保障倍數	2.80	2.13	2.29	(3.97)	11.05	
經營能力	應收帳款週轉率(次)	-	-	-	-	-	
	平均收現日數	-	-	-	-	-	
	存貨週轉率(次)	-	-	-	-	-	
	應付帳款週轉率(次)	-	-	-	-	-	
	平均銷貨日數	-	-	-	-	-	
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	3.59	2.75	2.38	(0.18)	2.58	
	總資產週轉率(次)	0.044	0.034	0.027	(0.002)	0.03	
獲利能力	資產報酬率(%)	1.66	0.96	0.91	(1.78)	1.25	註三
	權益報酬率(%)	4.90	2.92	2.55	(4.63)	2.82	註三
	稅前純益占實收資本額比率(%)	8.56	5.36	4.89	(5.98)	4.37	註三
	純益率(%)	37.63	28.34	33.67	(983.58)	41.24	註三
	每股盈餘(元)	0.86	0.50	0.33	(0.65)	0.41	註三
現金流量	現金流量比率(%)	1.29	7.17	註二	21.50	9.22	註四
	現金流量允當比率(%)	872.33	1,371.46	1,997.14	1,668.96	1,842.42	註四
	現金再投資比率(%)	0.16	12.82	註二	32.97	14.40	註四
槓桿度	營運槓桿度	2.07	3.60	3.83	0.50	2.22	註五
	財務槓桿度	2.95	(1.42)	(1.38)	0.85	1.14	註六

最近二年度各項財務比率變動原因(增減變動達 20%者)說明如下：

註一：上列各年度財務資料均經會計師查核簽證。

註二：112 年度營業活動之淨現金流量為負數，不予計算現金流量比率及現金再投資比率。

註三：114 年度獲利能力較去年同期增加，主係本年度股票操作獲利較去年同期增加。

註四：114 年度現金流量比率及現金再投資比率較去年同期下降，主係本年度營業活動淨現金流量較去年同期減少。

註五：114 年度營運槓桿度較去年同期減少，主係本年度營業利益較去年同期增加。

註六：114 年度財務槓桿度較去年同期增加，主係本年度營業利益較去年同期增加。

2.重要財務比率(合併)

分析項目	年 度	最近五年度財務資料 (註一)					備註
		114 年度	113 年度	112 年度	111 年度	110 年度	
財務結構 %	負債佔資產比率	65.86	66.30	67.92	61.57	61.47	
	長期資金佔不動產、廠房及設備比率	2,808.96	2,716.53	2,620.80	3,650.29	3,897.36	
償債能力 %	流動比率	145.03	141.58	140.75	155.07	156.46	
	速動比率	145.00	141.56	140.72	155.06	156.44	
	利息保障倍數	2.80	2.14	2.30	(3.96)	11.02	
經營能力	應收帳款週轉率(次)	-	-	-	-	-	
	平均收現日數	-	-	-	-	-	
	存貨週轉率(次)	-	-	-	-	-	
	應付帳款週轉率(次)	-	-	-	-	-	
	平均銷貨日數	-	-	-	-	-	
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	3.69	2.87	2.43	(0.09)	2.68	
	總資產週轉率(次)	0.045	0.035	0.027	(0.001)	0.03	
獲利能力	資產報酬率(%)	1.66	0.96	0.86	(1.88)	1.30	註三
	權益報酬率(%)	4.90	2.92	2.55	(4.63)	2.86	註三
	稅前純益占實收資本額比率(%)	8.58	5.41	4.92	(5.97)	4.38	註三
	純益率(%)	36.64	27.20	32.36	(1,973.36)	39.81	註三
	每股盈餘(元)	0.86	0.50	0.33	(0.65)	0.41	註三
現金流量	現金流量比率(%)	1.40	7.24	註二	21.55	9.25	註四
	現金流量允當比率(%)	878.70	1,375.57	2,002.47	1,673.04	1,846.40	註四
	現金再投資比率(%)	0.37	12.98	註二	33.08	14.46	註四
槓桿度	營運槓桿度	2.17	3.66	4.08	0.51	2.21	註五
	財務槓桿度	2.98	(1.64)	(1.41)	0.85	1.14	註六

最近二年度各項財務比率變動原因(增減變動達 20%者)說明如下：

註一：上列各年度財務資料均經會計師查核簽證。

註二：112 年度營業活動之淨現金流量為負數，不予計算現金流量比率及現金再投資比率。

註三：114 年度獲利能力較去年同期增加，主係本年度股票操作獲利較去年同期增加。

註四：114 年度現金流量比率及現金再投資比率較去年同期下降，主係本年度營業活動淨現金流量較去年同期減少。

註五：114 年度營運槓桿度較去年同期減少，主係本年度營業利益較去年同期增加。

註六：114 年度財務槓桿度較去年同期增加，主係本年度營業利益較去年同期增加。

計算公式如下：

1. 財務結構

(1) 負債佔資產比率 = 負債總額 / 資產總額。

(2) 長期資金佔不動產及設備比率 = (權益總額 + 非流動負債) / 不動產及設備淨額。

2. 償債能力

(1) 流動比率 = 流動資產 / 流動負債。

(2) 速動比率 = (流動資產 - 預付費用) / 流動負債。

(3) 利息保障倍數 = 所得稅及利息費用前純益 / 本期利息支出。

3. 經營能力

(1) 應收款項(包含應收款項與因營業而產生之應收票據)週轉率 = 銷貨淨額 / 各期平均應收款項(包含應收款項與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2) 平均收現天數 = 365 / 應收款項週轉率。

(3) 存貨週轉率 = 銷貨成本 / 平均存貨額。

(4) 應付款項(包含應付款項與因營業而產生之應付票據)週轉率 = 銷貨淨額 / 各期平均應付款項(包含應付款項與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5) 平均銷貨日數 = 365 / 應付款項週轉率。

(6) 不動產、廠房及設備週轉率 = 銷貨淨額 / 平均不動產、廠房及設備淨額。

(7) 總資產週轉率：銷貨淨額 / 平均資產總額。

4. 獲利能力

- (1) 資產報酬率 = 稅後損益 / 平均資產總額。
- (2) 權益報酬率 = 稅後損益 / 平均權益淨額。
- (3) 純益率 = 稅後損益 / 收益。
- (4) 每股盈餘 = (稅後淨利 - 特別股股利) / 加權平均已發行股數。

5. 現金流量

- (1) 現金流量比率 = 營業活動淨現金流量 / 流動負債。
- (2) 淨現金流量允當比率 = 最近五年度營業活動淨現金流量 / 最近五年度 (資本支出 + 現金股利)。
- (3) 現金再投資比率 = (營業活動淨現金流量 - 現金股利) / (不動產及設備毛額 + 長期投資 + 其他非流動資產 + 營運資金)。

6. 槓桿度

- (1) 營運槓桿度 = (營業收入淨額 - 變動營業成本及費用) / 營業利益。
- (2) 財務槓桿度 = 營業利益 / (營業利益 - 利息費用)。

完整財務報告內容請至公開資訊觀測站查詢下載，網址：

<https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/home>

單一公司 → 電子文件下載 → 財務報告書 → 公司代碼填入 000218；年度填入 114

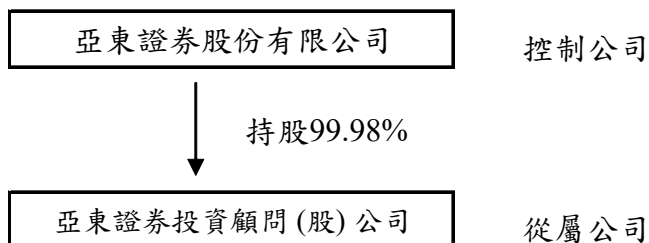
→ 查詢 → 114 年第四季財務報告書

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料

(一)關係企業合併營業報告書

1、關係企業組織圖：



2、關係企業基本資料：

單位：新台幣仟元

企業名稱	設立日期	地 址	實收資本額	主要營業或生產項目
亞東證券投資顧問(股)公司	88.5.11	新北市板橋區 新站路16-1號 14樓	300,000	係接受委任，對證券投資有關事項提供研究分析意見或建議、發行有關證券投資之出版品、舉辦有關證券投資之講習、接受客戶全權委託投資業務，以及其他經金融監督管理委員會證券期貨局核准之有關證券投資顧問業務。

3、推定為控制與從屬關係之相同股東資料：不適用。

4、整體關係企業經營業務所涵蓋之行業及其往來分工情形：

本公司主要營業項目為(1)在集中交易市場及營業處所自行或受託買賣有價證券；(2)承銷有價證券；(3)有價證券買賣融資融券業務；(4)期貨經紀及自營業務，並經財政部核准從事期貨避險交易。

亞東證券投資顧問股份有限公司所經營業務詳關係企業基本資料，其定期提供本公司上述有關之證券投資顧問之服務，並由本公司支付顧問費用及講習費等。

5、各關係企業董事、監察人與總經理資料：

單位：股；%

企業名稱	職稱	姓名(所代表法人)	持有股份	
			股數	持股比例
亞東證券投資顧問(股)公司	董事長	王健誠(裕元投資股份有限公司)	1,000	0.003%
	董事	吳玲綾(亞東證券股份有限公司)	29,994,000	99.98%
	董事	劉儀婷(亞東證券股份有限公司)	29,994,000	99.98%
	監察人	張宗良(遠鼎投資股份有限公司)	1,000	0.003%

6、各關係企業營運概況：

單位：除另予註明者外，係新台幣仟元

基準日：114/12/31

企業名稱	資本額	資產 總值	負債 總額	淨 值	營業收入	營業利益 (損失)	本年度淨利 (稅後)	每股盈餘 (稅後)(元)
亞東證券 投資顧問 (股)公司	300,000	349,465	19,212	330,253	30,762	(1,488)	2,461	0.08

(二)關係企業合併財務報表

本公司民國 114 年度（自民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止）依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司與依國際財務報導準則第 10 號應納入編製母子公司合併財務報告之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報告中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

(三)關係報告書：

關係企業合併財務報告聲明書

本公司民國 114 年度（自民國 114 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止）依「關係企業合併營業報告書關係企業合併財務報表及關係報告書編製準則」應納入編製關係企業合併財務報表之公司與依國際財務報導準則第 10 號應納入編製母子公司合併財務報告之公司均相同，且關係企業合併財務報表所應揭露相關資訊於前揭母子公司合併財務報告中均已揭露，爰不再另行編製關係企業合併財務報表。

特此聲明

公司名稱：亞東證券股份有限公司

董事長：杜 金 森



中 華 民 國 1 1 5 年 3 月 6 日

二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。

三、其他必要補充說明事項：無。

四、最近年度及截至年報刊印日止，發生證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

亞東證券股份有限公司



董 事 長 杜 金 森





Annual 2025

亞東證券
錢進亞東
財運亨通



亞東證券股份有限公司

新北市板橋區新站路16號13-14樓

TEL / 7753-1899

FAX / 7753-1845

網址: <https://www.osc.com.tw>



亞東證券



年報下載專區

為地球盡一份心力

本印刷品用紙符合FSC環保認證

